

# Перечень вопросов к экзамену по дисциплине

## **Трудовое право**

1. Трудовое право как отрасль российского права (общая характеристика).
2. Предмет и метод трудового права.
3. Общая характеристика источников трудового права. Значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ.
4. Правовые основы трудового законодательства.
5. Понятие и виды трудовых отношений.
6. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
7. Понятие и виды субъектов трудового права.
8. Работник как сторона трудового отношения.
9. Работодатель как сторона трудового отношения.
10. Основные права и обязанности работника.
11. Основные права и обязанности работодателя.
12. Представители работников и работодателей.
13. Коллективные договоры и соглашения.
14. Понятие и стороны трудового договора. Его значение.
15. Трудовой договор. Функции трудового договора.
16. Понятие трудового договора. Его виды и сроки.
17. Содержание трудового договора.
18. Обязательные условия трудового договора.
19. Дополнительные условия трудового договора.
20. Виды трудовых договоров.
21. Срочный трудовой договор.
22. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
23. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
24. Заключение трудового договора и оформление приема на работу. Документы при приеме на работу.
25. Прием на работу. Фактическое допущение к работе.
26. Испытание при приеме на работу.
27. Условие об испытании в трудовом договоре.
28. Перевод на другую постоянную работу и перемещение.
29. Изменение существенных условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
30. Временный перевод на другую работу.
31. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.
32. Отстранение от работы.

33. Общие основания прекращения трудового договора.
34. Расторжение срочного трудового договора.
35. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем – физическим лицом.
36. Расторжение трудового договора в случае сокращения численности или штата работников.
37. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
38. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
39. Расторжение трудового договора в случае прогула.
40. Расторжение трудового договора в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
41. Расторжение трудового договора в случае разглашения работником охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
42. Расторжение трудового договора в случае совершения по месту работы хищения, установленного вступившим в законную силу решением суда.
43. Расторжение трудового договора в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.
44. Расторжение трудового договора в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
45. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
46. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
47. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
48. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
49. Режимы рабочего времени.
50. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
51. Совместительство.
52. Сверхурочная работа.
53. Совмещение профессий и должностей.
54. Отпуска.
55. Ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуска.
56. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.
57. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы.
58. Заработная плата. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
59. Понятие заработной платы. Удержания из заработной платы.
60. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

61. Понятие и виды гарантий и компенсаций работнику.
62. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
63. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
64. Дисциплина труда.
65. Поощрение за труд и дисциплинарные взыскания.
66. Дисциплинарные взыскания.
67. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
68. Охрана труда.
69. Понятие и требования охраны труда.
70. Материальная ответственность работника.
71. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
72. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
73. Особенности регулирования труда руководителя организации.
74. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
75. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.