



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД

Основные документы

Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/147385999.html>

Регламент предоставления материальной помощи работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

<https://www.hse.ru/docs/357988672.html>

НОРМАТИВЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

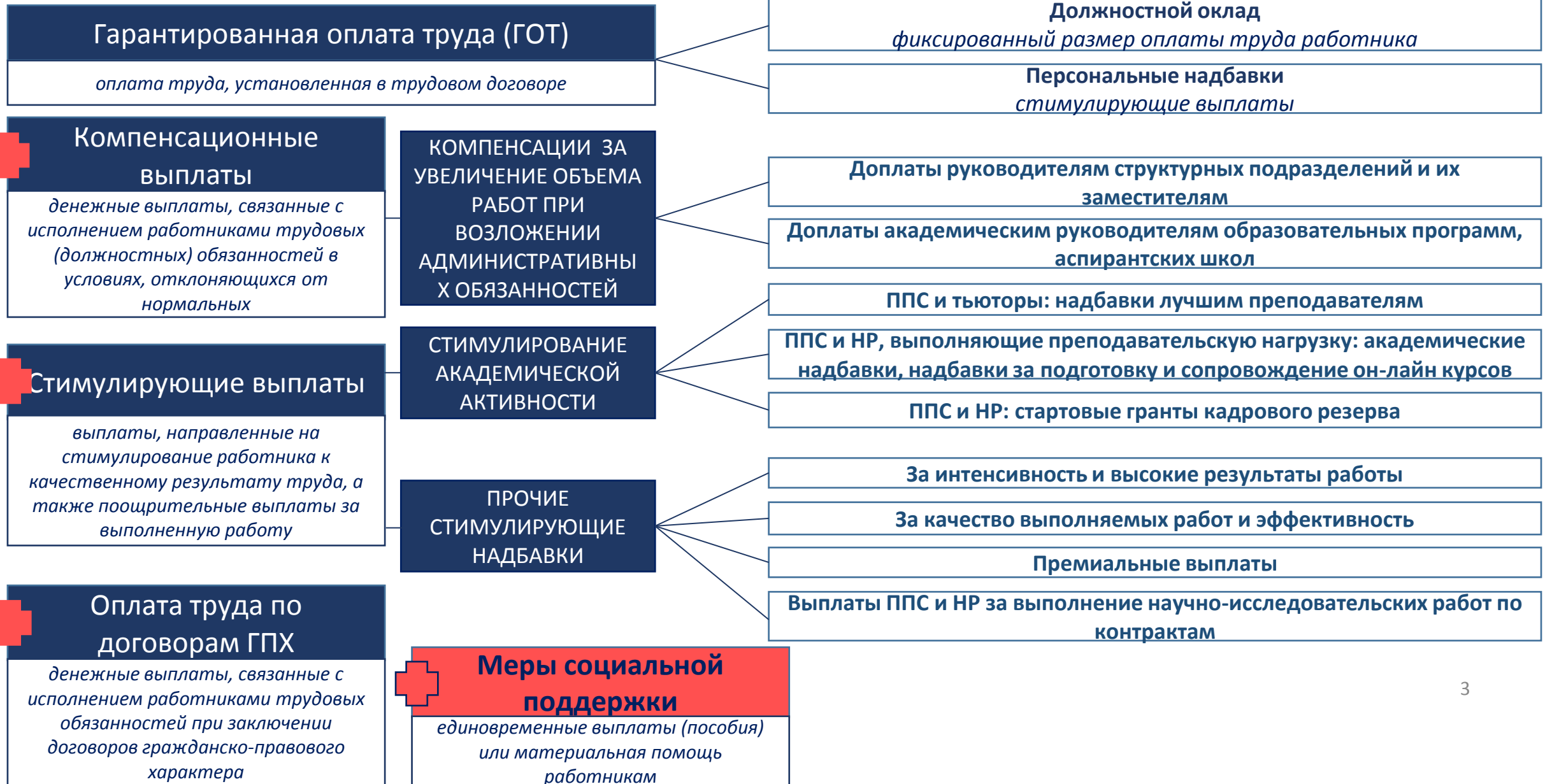
Приказ № 6.18.1-01/2812-16 от 28.12.2017 «Об установлении минимального размера должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа Экономики»

https://www.hse.ru/data/2019/03/06/1198883721/Приказ_12%20тыс%20%20.docx

Приказ № 6.18.1-01/1501-01 от 15.01.2014 «Об установлении размера должностных окладов научных работников и руководителей научных подразделений НИУ ВШЭ»

<https://www.hse.ru/data/2014/01/16/1326621119/Должностные%20оклады%20-НР%20с-01-01-14-приказ%2015-01-2014.doc>

Система оплаты труда ППС и НР



Гарантированная оплата труда (ГОТ) штатных ППС

В РАСЧЕТЕ НА 1 СТАВКУ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

Ассистент

25 000 рублей

Преподаватель

25 000 рублей

Старший преподаватель

58 000 рублей

Доцент

63 000 рублей

Профессор

68 000 рублей

Гарантированная оплата труда (ГОТ) внутренних и внешних совместителей ППС

В РАСЧЕТЕ НА ДОЛЮ СТАВКИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

Ассистент

22 500 рублей

Преподаватель

22 500 рублей

Старший преподаватель

24 750 рублей

Доцент

27 750 рублей

Профессор

30 000 рублей

Академические надбавки

Академическая надбавка устанавливается ежегодно с 1 сентября по 31 августа.

Статус получателя надбавки, соответствующий условиям ее назначения, проверяется ежегодно.

| | | |
|--|--|--------------|
| Размер академических надбавок на 2021/2022 учебный год | 1 уровня за академическую работу | 35 000 руб. |
| | 2 уровня за академические успехи и вклад в научную репутацию | 40 000 руб. |
| | 3 уровня «ДЛИННАЯ НАДБАВКА» за публикацию в зарубежном рецензируемом научном издании | 70 000 руб. |
| | 3 уровня «МЕГА НАДБАВКА» за публикацию в зарубежном рецензируемом научном издании | 200 000 руб. |

Академические надбавки: организационно распорядительные документы и локально нормативные акты

Размер академических устанавливается Приказом ректора

[https://www.hse.ru/data/2021/07/14/1419228169/Приказ%20о%20размерах%20АН 2021 изменения%20-3.docx](https://www.hse.ru/data/2021/07/14/1419228169/Приказ%20о%20размерах%20АН%202021%20изменения%20-3.docx)

Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/data/2021/01/14/1346940431/Положение%20АН%2018.0.pdf>

Положение о надбавке за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ

https://www.hse.ru/science/scifund/an2021/an_2021_regulation#pagetop

Условия назначения надбавки 2 уровня

https://www.hse.ru/data/2020/02/07/1574280579/Инфосхема_АН2.pdf

Надбавки лучшим преподавателям

Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/182988431.html>

Доплата Лучшим
преподавателям

10 000 руб. в месяц

Стартовые гранты кадрового резерва

Правом на получение ежемесячной стимулирующей выплаты членам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» могут воспользоваться:

- работники из числа профессорско-преподавательского состава, занимающие должности «преподавателя» или «ассистента» на полную ставку;

| КАТЕГОРИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА | РАЗМЕР НАДБАВКИ С 01.09.2021 г. (В РУБ.) |
|---|---|
| Новые преподаватели до 30 лет включительно | 35 000 |
| Новые исследователи | 35 000 |

Дополнительные инициативы университета (стимулирование НПР)

Снижение учебной нагрузки

Документ

На 25 %

получателям академической
надбавки
2 или 3 уровня

Порядок установления условий трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», в части объема учебной нагрузки

<https://www.hse.ru/docs/86971098.html>

На 25 %

кадровому резерву

Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/219678212.html>

От 10 до 50 %

выполняющим определенные
административные обязанности

Правила планирования и регламентации объема учебной нагрузки НПР на ставку по определенной должности в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» на 2020/2021 учебный год

<https://www.hse.ru/docs/364413978.html>

От 25 до 100 %

авторам-разработчикам MOOK/
поддерживающим работу MOOK

Дополнительные инициативы университета (стимулирование НПР)

Стимулирующая выплата

Документ

Выплаты

авторам-разработчикам MOOK

- ✓ единовременная выплата
- ✓ постоянная выплата (надбавка) на год при достижении показателей эффективности MOOK, либо доля в доходах от реализации MOOK

Вознаграждение

ассистентам, поддерживающим работу MOOK

- ✓ за сопровождение первого потока MOOK
- ✓ за поддержание курса

Положение о стимулировании создания массовых открытых онлайн-курсов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/320435562.html>

Положение о размере и порядке выплаты доли в доходах от реализации массовых открытых онлайн-курсов в Национальном исследовательском университете

«Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/218817775.html>

Пример расчета заработной платы НПР

| | | | |
|---------------|-----------------------------|---|---|
| | Оплата труда в месяц | Гарантированная оплата труда штатного доцента (трудовой договор) | Надбавка лучшему преподавателю (финансовый приказ) |
| ПРИМЕР | 73 000,00 | 63 000,00 | 10 000,00 |

Если работник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере за вычетом НДФЛ (13%)

Если сотрудник отработал неполный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $73\ 000,00 / 25 \text{ дней}^* = 2\ 920,00$ рублей
**плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней при шестидневной рабочей неделе*
2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит: $2\ 920,00$ рублей * количество отработанных дней.

Виды отпусков

Особенности

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- ✓ ППС – 56 дней, НС – 28 дней. За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня
- ✓ За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы
- ✓ В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются

Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком

- Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ
- Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком
- Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней)
- Средний дневной заработок, исчисленный в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать 2 434,25 рубля и не может быть меньше 420,56 рубля

Отпуск без сохранения заработной платы, длительный отпуск

Не оплачивается

Творческий отпуск

- ✓ Предоставляется для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований на 3, 4, 5 или 6 месяцев, может быть разбит на 2 части
- ✓ 1 раз в 5 лет преподавателям, для которых суммарный педагогический стаж работы в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке составляет не менее 3 лет
- ✓ На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата
- ✓ Предоставляется после использования очередного отпуска

Учебный отпуск

- Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов
- На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата

Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010

Среднемесячная оплата труда

включает все виды выплат, фактически начисленные работнику за предыдущие 12 месяцев



Среднедневной размер оплаты труда

среднемесячная оплата труда, деленная на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году)

Средний размер оплаты труда

включает

- ✓ Должностной оклад
- ✓ Персональные надбавки
- ✓ Стимулирующие выплаты
- ✓ Премии за трудовые достижения

не включает

- Выплаты за время нетрудоспособности
- Материальная помощь
- Компенсации за питание
- Компенсации на транспортные расходы
- Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)
- Вознаграждение по договорам ГПХ

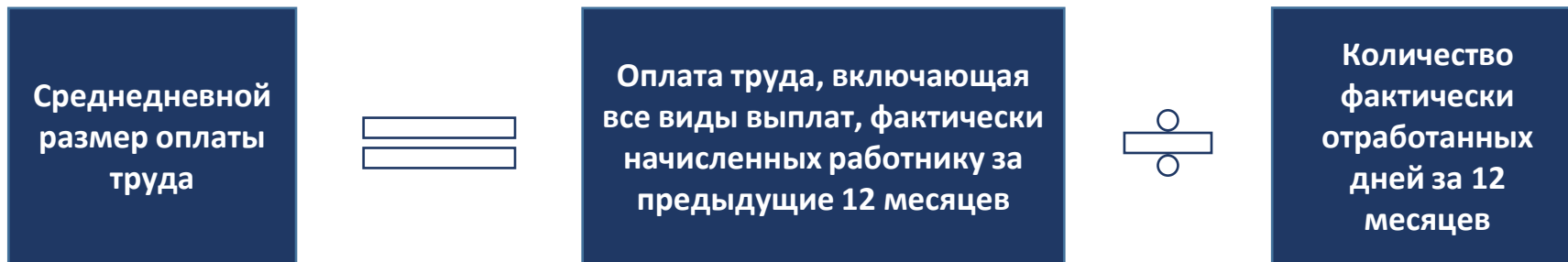
Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010



Разница в определении среднего размера оплаты труда

- ✓ Для расчета отпускных используется количество **календарных** дней
- ✓ Для оплаты рабочих дней нахождения в командировке используется количество **рабочих** дней

