



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

профессорско-преподавательского состава

НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД

2023-2024 учебный год

Основные документы

Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/147385999.html>

Регламент предоставления материальной помощи работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

<https://www.hse.ru/docs/503340996.html>

НОРМАТИВЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

Приказ № 6.18.1-01/301221-12 от 30.12.2021 «Об установлении размеров должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

https://www.hse.ru/data/2022/01/26/1755361813/6.18.1-01_301221-12.docx

Источники фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников НИУ ВШЭ (ФОТ) формируется на финансовый год из следующих источников:



Система оплаты труда работников НИУ ВШЭ

Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре



Структура оплаты труда ППС и НР

Гарантированная оплата труда (ГОТ)

КОМПЕНСАЦИИ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ ПРИ ВОЗЛОЖЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Доплаты академическим руководителям образовательных программ, аспирантских школ

Доплаты руководителям структурных подразделений и их заместителям

СТИМУЛИРОВАНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

ППС и НР: надбавки лучшим преподавателям

ППС либо иные категории работников, выполняющие преподавательскую нагрузку: академические надбавки, надбавки за подготовку и сопровождение он-лайн курсов

ППС и НР: стартовые гранты кадрового резерва

ПРОЧИЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ

За интенсивность и высокие результаты работы

За качество выполняемых работ и эффективность

Премияльные выплаты
(в т.ч. мотивация по итогам оценки КПЭ)
<https://nnov.hse.ru/analytics/kpi? r=11756131693836288.62759>

Оплата труда по договорам ГПХ

денежные выплаты, связанные с исполнением проектных работ (оказанием услуг)

Меры социальной поддержки

единовременные выплаты (пособия) или материальная помощь работникам

Гарантированная оплата труда (ГОТ) штатных ППС

В РАСЧЕТЕ НА 1 СТАВКУ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

Ассистент

25 000 рублей

Преподаватель

25 000 рублей

Старший преподаватель

58 000 рублей

Доцент

63 000 рублей

Профессор

68 000 рублей

Гарантированная оплата труда (ГОТ) внутренних и внешних совместителей ППС

В РАСЧЕТЕ НА ДОЛЮ СТАВКИ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

Ассистент

25 000 рублей

Преподаватель

25 000 рублей

Старший преподаватель

32 000 рублей

Доцент

36 000 рублей

Профессор

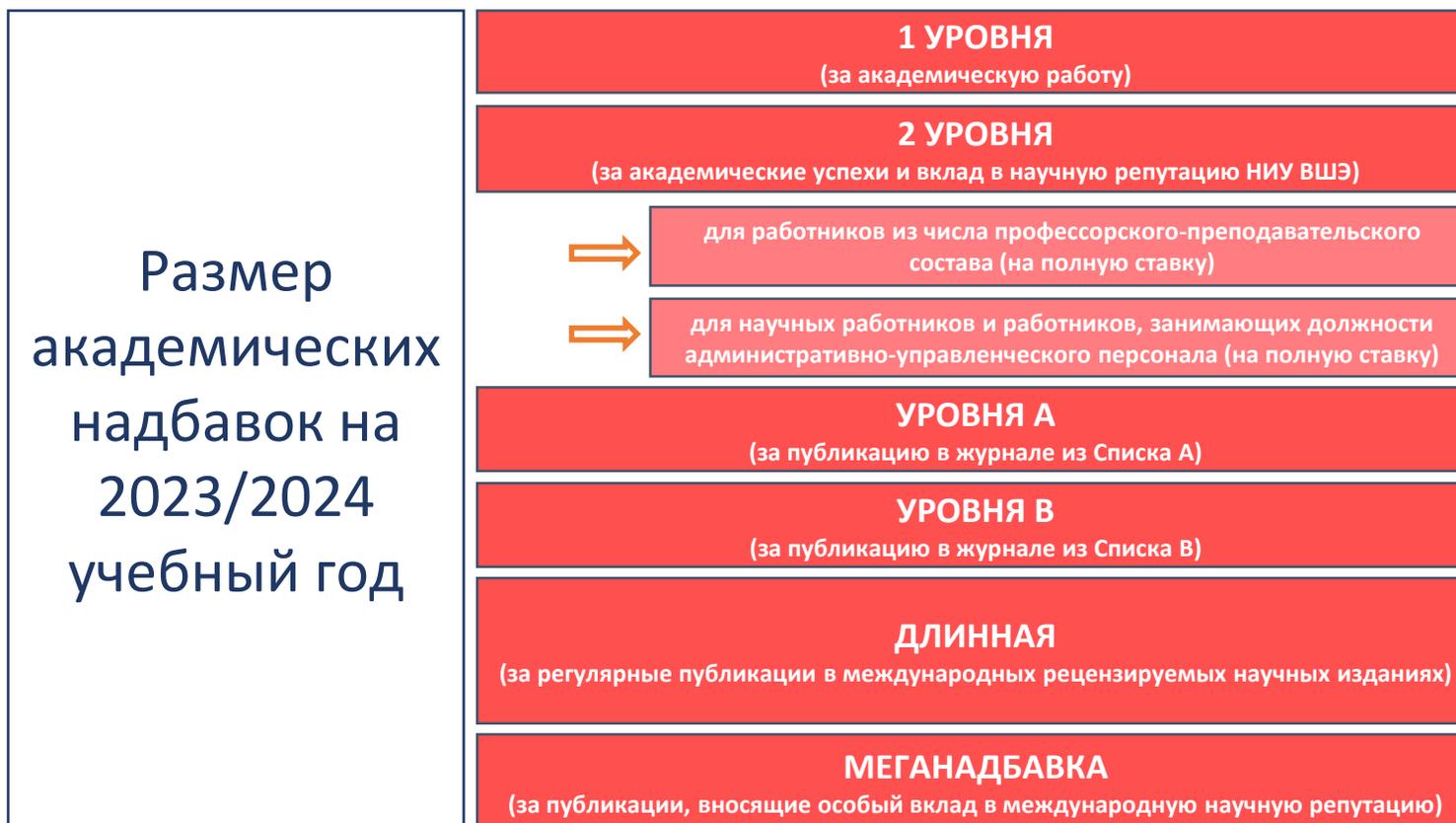
40 000 рублей

Академические надбавки

Академическая надбавка устанавливается ежегодно с 1 сентября по 31 августа.

Статус получателя надбавки, соответствующий условиям ее назначения, проверяется ежегодно.

Система академических надбавок - <https://www.hse.ru/science/scifund/an>



Академические надбавки: организационно распорядительные документы и локально нормативные акты

Документы, регламентирующие установление академических надбавок:
<https://www.hse.ru/science/scifund/an/regulation#pagetop>

1. Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
2. Положение о меганадбавке с 2023 года
3. Приказ о размерах надбавок с 01.09.2023
4. Регламент оценки публикационной активности работников НИУ ВШЭ

Надбавки лучшим преподавателям

Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/482527153.html>

Надбавка штатным работникам

15 000 руб. в месяц

Надбавка внутренним и внешним
совместителям

10 000 руб. в месяц

Надбавка штатным работникам в
повышенном размере

30 000 руб. в месяц

Надбавка внутренним и внешним
совместителям в повышенном размере

15 000 руб. в месяц

Стартовые гранты кадрового резерва

Правом на получение ежемесячной стимулирующей выплаты членам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» могут воспользоваться:

- работники из числа профессорско-преподавательского состава, занимающие должности «преподавателя» или «ассистента» на полную ставку;

КАТЕГОРИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	ВЫПЛАТЫ, руб.
Новые преподаватели	35 000
Новые исследователи до 30 лет включительно	35 000

Дополнительные инициативы университета (стимулирование НПР)

Снижение учебной нагрузки

На 25 %

оформленным по академической траектории при условии получения одной из следующих надбавок: 2 уровня, уровня А, длинной надбавки, меганадбавки

На 25 %

кадровому резерву

От 10 до 50 %

выполняющим определенные административные обязанности

От 25 до 100 %

авторам-разработчикам MOOK/
поддерживающим работу MOOK

Документ

Порядок установления объема учебной нагрузки профессорско-преподавательскому составу Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/844981480.html>

Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/219678212.html>

Правила планирования объема, поручения и учета фактического выполнения учебной нагрузки научно-педагогических работников на ставку по определенной должности в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» на 2023/2024 учебный год

<https://www.hse.ru/docs/843503654.html>

Дополнительные инициативы университета (стимулирование НПР)

Стимулирующая выплата

Документ

Выплаты

авторам-разработчикам MOOK

- ✓ единовременная выплата
- ✓ постоянная выплата (надбавка) на год при достижении показателей эффективности MOOK, либо доля в доходах от реализации MOOK

Вознаграждение

ассистентам, поддерживающим
работу MOOK

- ✓ за сопровождение первого потока MOOK
- ✓ за поддержание курса

Положение о стимулировании создания массовых открытых онлайн-курсов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/320435562.html>

Положение о размере и порядке выплаты доли в доходах от реализации массовых открытых онлайн-курсов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/218817775.html>

Пример расчета заработной платы НПР

ПРИМЕР	Оплата труда в месяц	Гарантированная оплата труда штатного доцента (трудовой договор)	Надбавка лучшему преподавателю (финансовый приказ)
	78 000,00	63 000,00	15 000,00

Если работник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере за вычетом НДФЛ (13%)

Если сотрудник отработал неполный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $78\ 000,00 / 25 \text{ дней}^* = 3\ 120,00$ рублей
**плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней при шестидневной рабочей неделе*
2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит: $3\ 120,00$ рублей * количество отработанных дней.

Виды отпусков

Особенности

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- ППС – 56 дней, НС – 28 дней. За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня
- За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы (при полной отработке 12 месяцев без отпусков и командировок)
- В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются

Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком

- Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ
- Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком
- Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней)
- Средний дневной заработок, определенный в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Отпуск без сохранения заработной платы, длительный отпуск

Не оплачивается

Творческий отпуск

- Предоставляется для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований на 3, 4, 5 или 6 месяцев, может быть разбит на 2 части
- 1 раз в 5 лет преподавателям, для которых суммарный педагогический стаж работы в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке составляет не менее 3 лет
- На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата
- Предоставляется после использования очередного отпуска

Учебный отпуск

- Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов
- На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата

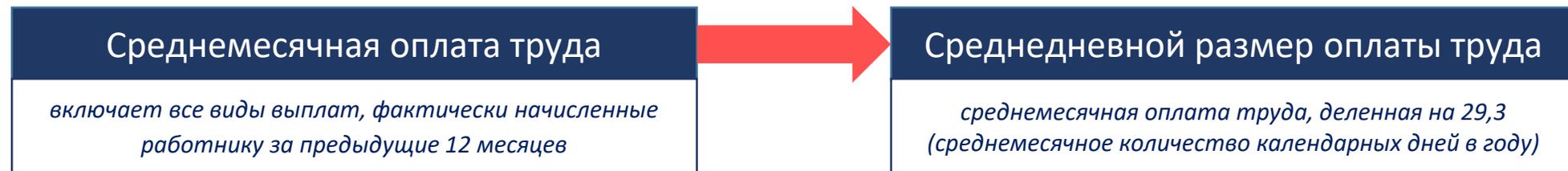
Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010



Средний размер оплаты труда	
включает	не включает
<ul style="list-style-type: none">✓ Должностной оклад✓ Персональные надбавки✓ Стимулирующие выплаты✓ Премии за трудовые достижения	<ul style="list-style-type: none">➤ Выплаты за время нетрудоспособности➤ Материальная помощь➤ Компенсации за питание➤ Компенсации на транспортные расходы➤ Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)➤ Вознаграждение по договорам ГПХ

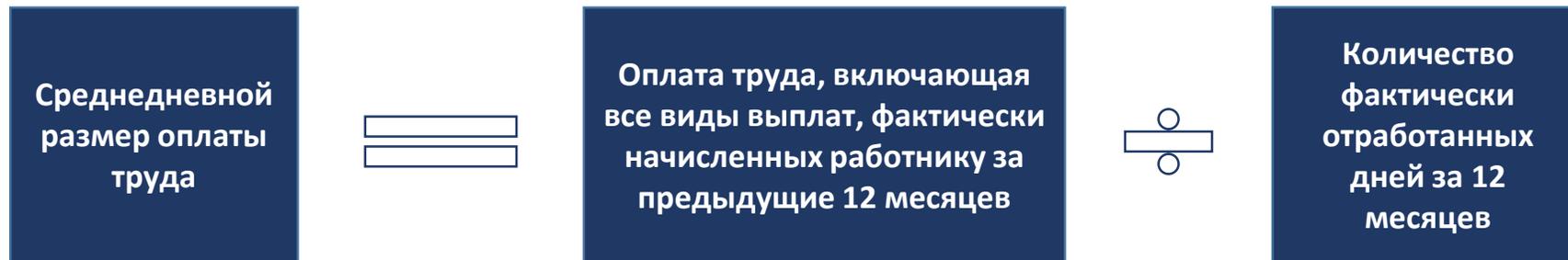
Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке

Трудовой кодекс РФ, ст. 139

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/

Постановление Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010



Разница в определении среднего размера оплаты труда

- ✓ Для расчета отпускных используется количество **календарных** дней
- ✓ Для оплаты рабочих дней нахождения в командировке используется количество **рабочих** дней

