



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников

НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД

2025-2026 учебный год

Основные документы

Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/147385999.html>

Регламент предоставления материальной помощи работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

<https://www.hse.ru/docs/941286187.html>

НОРМАТИВЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:

Приказ № 6.18.1-01/301221-12 от 30.12.2021 «Об установлении размеров должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

https://www.hse.ru/data/2022/01/26/1755361813/6.18.1-01_301221-12.docx

Источники фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников НИУ ВШЭ (ФОТ) формируется на финансовый год из следующих источников:



Система оплаты труда работников НИУ ВШЭ

Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре



Структура оплаты труда ППС и НР

Гарантированная оплата труда (ГОТ)



КОМПЕНСАЦИИ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ ПРИ ВОЗЛОЖЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Доплаты академическим руководителям образовательных программ, аспирантских школ	Доплаты руководителям структурных подразделений и их заместителям	надбавка на повышение уровня реального содержания заработной платы
---	---	--



СТИМУЛИРОВАНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

ППС и НР: надбавки лучшим преподавателям	ППС либо иные категории работников, выполняющие преподавательскую нагрузку: академические надбавки, надбавки за подготовку и сопровождение он-лайн курсов	ППС и НР: стартовые гранты кадрового резерва
--	---	--



ПРОЧИЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ

За интенсивность и высокие результаты работы	За качество выполняемых работ и эффективность	Премияльные выплаты (в т.ч. мотивация по итогам оценки КПЭ) https://nnov.hse.ru/analytics/kpi? r=11756131693836288.6 <u>2759</u>
--	---	--



Оплата труда по договорам ГПХ

денежные выплаты, связанные с исполнением проектных работ (оказанием услуг)



Меры социальной поддержки

единовременные выплаты (пособия) или материальная помощь работникам

Размеры заработной платы штатных, внутренних и внешних совместителей ППС

В РАСЧЕТЕ НА 1 СТАВКУ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

с 01.01.2026

Ассистент	55 000 рублей
Преподаватель	55 000 рублей
Старший преподаватель	75 000 рублей
Доцент	90 000 рублей
Профессор	120 000 рублей

Размеры окладов научных сотрудников (НС) и стажеров-исследователей

В РАСЧЕТЕ НА 1 СТАВКУ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В НИУ ВШЭ – НИЖНИЙ НОВГОРОД,
ДО ВЫЧЕТА НДФЛ (13%)

с 01.01.2026

Стажер-исследователь

35 000 рублей

Младший научный сотрудник

50 000 рублей

Научный сотрудник

50 000 рублей

Старший научный сотрудник

70 000 рублей

Ведущий научный сотрудник

80 000 рублей

Главный научный сотрудник

90 000 рублей

Академические надбавки

Академическая надбавка устанавливается ежегодно с 1 сентября по 31 августа.

Статус получателя надбавки, соответствующий условиям ее назначения, проверяется ежегодно.

Система академических надбавок - <https://www.hse.ru/science/scifund/an>

Виды академических надбавок на 2025/2026 учебный год	1 УРОВНЯ (за академическую работу)
	2 УРОВНЯ (за вклад в репутацию НИУ ВШЭ)
	УРОВНЯ А (за публикацию в журнале из Списка А и приравненном к нему научном издании)
	УРОВНЯ В (за публикацию в журнале из Списка В)
	ДЛИННАЯ (за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях)
	МЕГАНАДБАВКА (за регулярные публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию)

Академические надбавки: организационно распорядительные документы и локально нормативные акты

Документы, регламентирующие установление академических надбавок:

<https://www.hse.ru/science/scifund/an/regulation#pagetop>

1. Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
2. Положение о меганадбавке с 2023 года
3. Приказ о размерах надбавок с 01.09.2023
4. Регламент оценки публикационной активности работников НИУ ВШЭ

Надбавки лучшим преподавателям

Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/482527153.html>

Надбавка штатным работникам

15 000 руб. в месяц

Надбавка внутренним и внешним
совместителям

10 000 руб. в месяц

Надбавка штатным работникам в
повышенном размере

30 000 руб. в месяц

Надбавка внутренним и внешним
совместителям в повышенном размере

15 000 руб. в месяц

Стартовые гранты кадрового резерва

Правом на получение ежемесячной стимулирующей выплаты членам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) по категории «Новые преподаватели» могут воспользоваться все участники (вне зависимости от их должностей).

КАТЕГОРИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	ВЫПЛАТЫ, руб.
Новые преподаватели до 35 лет включительно	35 000
Новые исследователи до 35 лет включительно	35 000

Дополнительные инициативы университета (стимулирование НПР)

Снижение учебной нагрузки	Документ
На 25 % оформленным по академической траектории при условии получения одной из следующих надбавок: 2 уровня, уровня А, длинной надбавки, меганадбавки	Порядок установления объема учебной нагрузки профессорско-преподавательскому составу Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» https://www.hse.ru/docs/844981480.html
На 25 % кадровому резерву	Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» https://www.hse.ru/docs/219678212.html
От 10 до 50 % выполняющим определенные административные обязанности	Правила планирования объема, поручения и учета фактического выполнения учебной нагрузки научно-педагогических работников на ставку по определенной должности в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» на 2025/2026 учебный год https://www.hse.ru/docs/941289968.html
От 25 до 100 % авторам-разработчикам MOOK/ поддерживающим работу MOOK	

Дополнительные инициативы университета (создание и реализация массовых открытых онлайн-курсов)

Выплаты авторам

- ✓ получение Автором (-ами) и структурным подразделением доли в доходах Университета, получаемых Университетом от реализации MOOK, в том числе при выдаче сертификата об окончании MOOK
- ✓ могут устанавливаться иные виды выплат гражданско-правовыми договорами между Университетом и Автором (-ами)

Документ

Положение о размере и порядке выплаты доли в доходах от реализации массовых открытых онлайн-курсов в Национальном исследовательском университете
«Высшая школа экономики»

<https://www.hse.ru/docs/218817775.html>

Курирующее подразделение – Дирекция по онлайн-обучению

Пример расчета заработной платы НПР

	Оплата труда в месяц		Гарантированная оплата труда штатного доцента (трудовой договор)		Надбавка лучшему преподавателю (финансовый приказ)
ПРИМЕР	82 000,00	=	67 000,00	+	15 000,00

Если работник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере за вычетом НДФЛ (13%)

Если сотрудник отработал неполный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $82\,000,00 / 25 \text{ дней}^* = 3\,280,00$ рублей

**плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней при шестидневной рабочей неделе*

2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит: $3\,280,00$ рублей * количество отработанных дней.

Виды отпусков

Особенности

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- ППС – 56 дней, НС – 28 дней. За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня
- За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы (при полной отработке 12 месяцев без отпусков и командировок)
- В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются

Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком

- Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ:
 - ✓ Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком
 - ✓ Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней)
 - ✓ Средний дневной заработок, определенный в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов на 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Отпуск без сохранения заработной платы, длительный отпуск

Не оплачивается

Творческий отпуск

- Предоставляется для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований на 3, 4, 5 или 6 месяцев, может быть разбит на 2 части
- 1 раз в 5 лет преподавателям, для которых суммарный педагогический стаж работы в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке составляет не менее 3 лет
- На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата
- Предоставляется после использования очередного отпуска

Учебный отпуск

- Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов
- На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата

Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется согласно абз.4 ст. 139 Трудового кодекса РФ

(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/)

с учетом требований Постановления Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010)

Средний размер оплаты труда	
включает	не включает
<ul style="list-style-type: none">✓ Должностной оклад✓ Персональные надбавки✓ Стимулирующие выплаты✓ Премии за трудовые достижения	<ul style="list-style-type: none">➤ Выплаты за время нетрудоспособности➤ Материальная помощь➤ Компенсации за питание➤ Компенсации на транспортные расходы➤ Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)➤ Вознаграждение по договорам ГПХ

Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке

Средний дневной заработок для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке исчисляется ст. 139 Трудового кодекса РФ

[\(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/\)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/48242e0d7e3c73ff276bc1dea5aaf33de03ff34a/)

с учетом требований Постановления Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

[\(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010\)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789/00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be/#dst100010)

Разница в определении среднедневного размера оплаты труда

- ✓ Для расчета отпускных используется количество **календарных** дней
- ✓ Для оплаты рабочих дней нахождения в командировке используется количество **рабочих** дней

