

Состав и описание элементов оценки для 2025 года

1. Текущая оценка в течение 2025 года (в мае и в ноябре) проводится по методу опроса «360 градусов» (опрос отделов, руководителей и ППС).
2. Опрос включает следующие ключевые качественные показатели эффективности (KPI):
 - ✓ Качество работы менеджера в целом
 - ✓ Оперативность ответов на запросы
 - ✓ Информационная, техническая и методическая поддержка ППС
 - ✓ Внесение дисциплин в Smart Plan
 - ✓ Работа с документами ППС (в т.ч. ГПД и акты)
 - ✓ Работа с нагрузкой ППС (в т.ч. информирование УО об изменении нагрузки, оформление СЗ на ДС)
 - ✓ Делопроизводство и подготовка документов к архивному хранению
 - ✓ Выполнение иных задач/ поручений руководителя
3. Максимальное количество баллов за оценку квалификации – 10 баллов.