

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»

Нижегородский филиал

Факультет подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

_____ В.С. Катькало

_____ 2019 г.

МП

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы профессиональной переподготовки

«HR-менеджмент»

Год набора: 2019-2020.

Направление подготовки: менеджмент.

Программа «HR-менеджмент» ориентирована на профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н

Цель программы: приобретение системных знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности – управления персоналом организации в области административно-управленческой и офисной деятельности с формированием/совершенствованием компетенций: использование современных технологий управления персоналом; применение навыков проектирования организационно-штатной структуры организации; владение знаниями основ экономики труда, кадровой политики и стратегии организации, норм этики делового общения, технологии и методики поиска, отбора и оценки персонала; использование концепции построения мотивационных программ работников в соответствии с целями организации; определение показателей эффективности управления персоналом; анализ текущей деятельности структурного подразделения и внедрение процедуры по ее оптимизации.

Категория слушателей: специалисты и руководители предприятий и организаций, имеющие высшее или среднее профессиональное образование; лица, получающие высшее образование.

Вариативная часть программы может включать один или два модуля по выбору слушателя.

Трудоемкость программы: 16 зач. ед., 608 академических час. (в том числе 276 ауд. час.). **Трудоемкость программы при выборе 2 модулей вариативной части:** 20 зач. ед., 760 академических час. (в том числе 352 ауд. час.).

Минимальный срок обучения: при выборе одного модуля 2,5 месяца, при выборе двух модулей 3,5 месяца.

Форма обучения: очно-заочная.

Форма организации учебного процесса: модульная.

Нормативная численность группы: 20 чел.

№ п/п	Наименование разделов, модулей, дисциплин	Трудоемкость		Объем ауд. часов			Внеаудиторная (самостоятельная) работа	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего часов	лекции	практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I	Базовая управленческая подготовка	6	228	96	50	46	132	
1.1	Менеджмент предприятия (организации)	1	38	16	10	6	22	экзамен
1.2	Маркетинг	1	38	16	8	8	22	зачет
1.3	Экономика фирмы	1	38	16	8	8	22	экзамен
1.4	Логистика	1	38	16	8	8	22	зачет
1.5	Корпоративные финансы	1	38	16	8	8	22	зачет
1.6	Управление человеческими ресурсами	1	38	16	8	8	22	экзамен
II	Профильные дисциплины	3,5	133	80	52	28	53	
2.1	Трудовое право	1,5	57	36	24	12	21	экзамен
2.2	Стратегии управления человеческими ресурсами	1	38	24	16	8	14	экзамен
2.3	Поиск, отбор и адаптация персонала	1	38	20	12	8	18	зачет
III	Вариативная часть (по выбору 1 или 2 модуля)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.1	Управление персоналом	4	152	76	34	42	76	
3.1.1	Системы оплаты труда	1	38	16	8	8	22	экзамен
3.1.2	Мотивация персонала	1	38	24	8	16	14	экзамен
3.1.3	Обучение, развитие и оценка персонала	1	38	20	10	10	18	зачет
3.1.4	Корпоративная культура	1	38	16	8	8	22	зачет
3.2	Кадровый учет	4	152	76	34	42	76	
3.2.1	Кадровое делопроизводство	1	38	24	8	16	14	экзамен
3.2.2	Разработка локальных нормативных документов	1	38	16	8	8	22	зачет
3.2.3	Компьютерная программа "1-С предприятие" (кадры, зарплата)	1	38	20	10	10	18	экзамен
3.2.4	Охрана труда	1	38	16	8	8	22	зачет
IV	Дисциплины по выбору (2 из 10)*:	1	38	24	8	16	14	
4.1	Организация труда персонала	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.2	Управление конфликтами	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.3	Деловой этикет	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.4	Социальное страхование	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.5	Управление проектными командами	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.6	Методология проведения тренингов	0,5	19	16	8	8	3	зачет
4.7	Деловые коммуникации (тренинг)	0,5	19	8		8	11	зачет
4.8	Стресс-менеджмент (тренинг)	0,5	19	8		8	11	зачет
4.9	Тайм – менеджмент (тренинг)	0,5	19	8		8	11	зачет
4.10	Командообразование (тренинг)	0,5	19	8		8	11	зачет
	ВСЕГО:							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	при выборе одного модуля	14,5	551	276	144	132	275	7 экзаменов, 8 зачетов
	при выборе двух модулей	18,5	703	352	178	174	351	9 экзаменов, 10 зачетов
	Итоговая аттестация:							
	подготовка и защита аттестационной работы	1,5	57				57	
	ИТОГО:							
	при выборе одного модуля	16	608	276	144	132	332	
	при выборе двух модулей	20	760	352	178	174	408	

*Из списка должны быть выбраны одна дисциплина и один тренинг.

И.о. декана факультета подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов НИУ ВШЭ –
Нижний Новгород

Н.Н. Борышнева

Профессор кафедры экономической теории и
эконометрики НИУВШЭ – Нижний Новгород

А.Г. Максимов

Исполнитель:
Забашта Н.П.
Тел:(831)419-55-82