

Приложение 4
к Порядку отбора предложений
для открытия пунктов питания
для обучающихся и работников
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

Критерии оценки предложений участников отбора

Нестойимостной критерий
Качество питания и квалификация участника отбора
Описание
<p>Максимальное количество баллов по всем показателям критерия – 100 баллов Показатели критерия:</p> <p><u>Показатель 1. Описание организации питания обучающихся и работников НИУ ВШЭ – Нижний Новгород.</u></p> <p>В рамках показателя оценивается предложение Участника отбора по организации питания, включающее описание применяемых схем организации питания (работа столовой), описание предлагаемых форматов питания и технологий, ассортимент и стоимость предлагаемых блюд на основе двухнедельного меню, содержащего выход (вес) и стоимость блюд, выпечки и напитков, состав комплексного обеда и т.д.) согласно Требованиям, а также дополнительные предложения.</p> <p>Показатель «Описание организации питания» оценивается с учетом соответствия или превышения предложенных Участником отбора показателей в сравнении с показателями, заданными в Требованиях к предоставлению услуг питания обучающимся и работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия – 35 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Максимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора с наилучшими условиями организации питания согласно Требованиям.</p> <p>Минимальное количество баллов присваивается предложению Участника отбора с наихудшим условиями организации питания согласно Требованиям.</p> <p>Количество баллов, полученное Участником отбора, рассчитывается как среднее арифметическое из оценок каждого члена отборочной комиссии.</p> <p><u>Показатель 2. Наличие службы санитарного контроля качества продукции либо заключенного с Роспотребнадзором договора на программу производственного контроля.</u></p> <p>В рамках показателя оценивается возможность Участника отбора обеспечить качество и безопасность питания, а именно наличие у Участника отбора собственной службы санитарного контроля качества продовольственного сырья, пищевых продуктов и готовой продукции.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия – 10 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Наличие службы - 10 баллов Отсутствие службы – 0 баллов</p>

Показатель 3. Обеспеченность участника отбора трудовыми ресурсами, квалификация трудовых ресурсов участника отбора

Оценивается наличие у Участника отбора квалифицированного персонала для организации питания, имеющего опыт практической деятельности в сфере общественного питания, а также число специалистов, имеющих требуемый стаж.

Максимальное количество баллов по показателю критерия (пп. 3.1 – 3.4) – **40 баллов**.

3.1. Наличие в штате участника отбора поваров не ниже 3-го разряда со стажем работы не менее двух лет в данной должности.

Максимальное количество баллов по показателю критерия – **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов;

1 повар (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 5 баллов;

2 повара (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 7 баллов;

3 и более поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 10 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии и квалификации персонала предоставляются копии дипломов по профессии повар или кондитер, трудовых книжек или трудовых договоров.

3.2. Наличие в штате Участника отбора заведующего столовой либо заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда), либо шеф-повара со стажем работы не менее двух лет в данной должности.

Максимальное количество баллов по показателю критерия – **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов;

Наличие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 10 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии повар; трудовой книжки или трудового договора.

3.3. Наличие в штате Участника отбора технолога общественного питания со стажем работы не менее двух лет.

Максимальное количество баллов по показателю критерия – **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие технолога общественного питания – 0 баллов;

Наличие технолога общественного питания – 10 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии технолог общественного питания; трудовой книжки или трудового договора.

3.4. Наличие в штате Участника отбора санитарного врача

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие санитарного врача – 0 баллов;

Наличие санитарного врача – 10 баллов.

Для подтверждения сведений предоставляются копия диплома, трудовой книжки или трудового договора.

Показатель 4. Опыт участника отбора по организации питания аналогичного характера и объема (наличие договоров на оказание услуг питания для коллективов численностью не менее четырехсот человек, либо наличие договоров на аренду помещений, используемых под организацию питания для коллективов численностью не менее пятисот человек), срок оказания услуг по каждому из которых составляет не менее 11 (одиннадцати) месяцев, общее количество договоров).

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Наличие более 10 договоров – 10 баллов

Наличие 6-10 договоров – 7 баллов

Наличие 1-5 договоров – 5 баллов

Участник отбора предоставляет копии договоров и актов сдачи-приемки/дополнительных соглашений о продлении договоров.

Показатель 6. Деловая репутация участника отбора: наличие благодарностей, благодарственных писем за надлежащее исполнение договоров на организацию питания.

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **5 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Наличие 10 и более благодарностей – 5 баллов

Наличие 6-9 благодарностей – 4 балла

Наличие 3-5 благодарностей – 3 балла

Наличие 1-2 благодарностей – 2 балла

Отсутствие благодарностей – 0 баллов