Утвержден

ученым советом НИУ ВШЭ

 протокол от 28.05.2021 № 5

c изменениями, утвержденными ученым советом НИУ ВШЭ 31.05.2023, протокол №8

**Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики**

**1. Общие положения**

1.1. Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (далее соответственно – Регламент, НИУ ВШЭ или университет) вводится с целью стимулирования достижений в преподавании путем введения специальных надбавок для лучших работников НИУ ВШЭ, осуществляющих преподавательскую деятельность в университете (далее – лучшие преподаватели) и устанавливает систему отбора лучших преподавателей и порядок выплаты им специальных надбавок (далее – преподавательские надбавки лучшему преподавателю).

1.2. Для организации работы и подведения итогов отбора преподавателей, получающих преподавательскую надбавку лучшему преподавателю:

1.2.1. создается рабочая группа по преподавательским надбавкам лучшим преподавателям (далее – общеуниверситетская рабочая группа) под руководством первого проректора, осуществляющего руководство деятельностью НИУ ВШЭ по реализации основных образовательных программ высшего образования (далее – первый проректор). Состав общеуниверситетской рабочей группы определяется первым проректором. Решения общеуниверситетской рабочей группы не затрагивают филиалы университета и их преподавателей, если Регламентом не установлено иного.

1.2.2. создаются рабочие группы по преподавательским надбавкам лучшим преподавателям филиалов НИУ ВШЭ (далее – рабочие группы филиалов) под руководством директоров филиалов НИУ ВШЭ. Составы рабочих групп филиалов определяются директорами соответствующих филиалов.

1.3. В исключительные функции общеуниверситетской рабочей группы входят:

1.3.1. организация процесса голосования студентов;

1.3.2. подготовка и предоставление информации по участию студентов в голосовании академическим руководителям и менеджерам образовательных программ;

1.3.3. формирование итогов и статистики голосования.

1.4. В совместные функции общеуниверситетской рабочей группы и рабочих групп филиалов входят:

1.4.1. утверждение итогов голосования и критериев предоставления статуса лучшего преподавателя в текущем году;

1.4.2. размещение статистики голосования на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ;

1.4.3. подготовка списка лучших преподавателей для установления статуса и назначения надбавок.

1.5. Списки лучших преподавателей и их соотнесение с преподавательскими надбавками утверждаются общеуниверситетской рабочей группой на уровне НИУ ВШЭ (без учёта филиалов) и рабочими группами филиалов на уровне соответствующих филиалов.

**2. Критерии отбора кандидатов на преподавательские надбавки**

2.1. Общим критерием отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшему преподавателю является работа в НИУ ВШЭ на преподавательской должности или по должности тьютора. Ученые советы филиалов НИУ ВШЭ по представлению рабочих групп соответствующих филиалов могут принять решения о дополнительных общих критериях отбора.

2.2. Выделяются основные и дополнительные механизмы отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшим преподавателям. Основные механизмы базируются на оценках преподавательской деятельности преподавателя студентами и на определении научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса научно-исследовательских работ студентов (далее – НИРС) НИУ ВШЭ. Дополнительные механизмы связаны с оценкой преподавательской деятельности преподавателей выпускниками, которые завершили обучение в учебном году, предшествующем текущему учебному году.

**3. Механизм отбора кандидатов на основе оценок преподавателей** **студентами**

3.1. Отбор производится путем голосования студентов за лучших преподавателей, проводивших аудиторные занятия на данном курсе обучения данной образовательной программы в течение текущего учебного года, независимо от кафедр, департаментов/школ и факультетов, на которых работают преподаватели.

3.2. Голосование студентов является добровольным и анонимным. Голосование проводится в единой информационной образовательной среде LMS совместно со студенческой оценкой преподавания (далее – СОП)[[1]](#footnote-1) последнего периода обучения в текущем учебном году и координируется Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ (далее – Центр внутреннего мониторинга)

3.3. Каждому студенту в конце формы СОП предлагается на добровольной основе выбрать не более четырех лучших преподавателей, которые вели у студента аудиторные занятия в текущем учебном году, а также написать выбранным преподавателям благодарности в формах для открытого ввода текста. Список преподавателей формируется автоматически на основе информации, которая размещена в модуле СОП. В случае, если в списках преподавателей отсутствует преподаватель, который вел у студента занятия в текущем учебном году, студент может самостоятельно вписать ФИО преподавателя в поле «Другой преподаватель» и, тем самым, отдать за него голос.

3.4. Менеджеры образовательных программ НИУ ВШЭ обеспечивают:

3.4.1. предварительную проверку списка преподавателей, который будет предлагаться студентам образовательной программы для голосования, и информирование общеуниверситетской рабочей группы в случае обнаружения ошибок;

 3.4.2. информирование студентов о сроках и процедуре проведения голосования.

3.5. Информация о ходе проведения голосования студентов образовательных программ в период проведения голосования регулярно предоставляется общеуниверситетской рабочей группой академическим руководителям и менеджерам образовательных программ, деканам факультетов.

3.6. В течение десяти рабочих дней после завершения голосования Управление цифровизации образования предоставляет Центру внутреннего мониторинга и общеуниверситетской рабочей группе детализированную техническую информацию обо всех голосах, поданных студентами, с указанием ФИО преподавателя и факультета, образовательной программы и курса проголосовавшего студента. Центр внутреннего мониторинга в течение следующих десяти рабочих дней предоставляет общеуниверситетской рабочей группе и рабочим группам филиалов обработанные результаты голосования, по которым можно вычислить агрегированные индивидуальные рейтинги преподавателей.

3.7. Общеуниверситетская рабочая группа и рабочие группы филиалов определяют индивидуальные рейтинги каждого преподавателя. Индивидуальные рейтинги рассчитываются в зависимости от типа читаемой преподавателем дисциплины:

3.7.1. для преподавателей майноров, общеуниверситетских и факультетских[[2]](#footnote-2) факультативов, дисциплин МАГОЛЕГО[[3]](#footnote-3) и дисциплин общефакультетских пулов индивидуальный рейтинг преподавателя рассчитывается в зависимости от читаемой учебной дисциплины следующим образом[[4]](#footnote-4):

**R % = (число голосов) / (общее число студентов, прикрепленных к данной дисциплине) х 100,**

где:

**R**– индивидуальный рейтинг преподавателя по данной дисциплине.

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя при голосовании студентов, прикрепленных к данной дисциплине этого преподавателя (майнор, общеуниверситетский или факультетский факультатив, МАГОЛЕГО или дисциплина общефакультетского пула)[[5]](#footnote-5), обучающихся в любом из кампусов университета;

Общее число студентов – число студентов, обучающихся в любом из филиалов университета и прикрепленных к данной дисциплине в соответствии с данными корпоративных информационных систем университета, актуальными на дату начала голосования.

3.7.2. для преподавателей дисциплин, не перечисленных в подпункте 3.7.1 пункта 3.7 Регламента, индивидуальный рейтинг преподавателя на данном курсе данной образовательной программы рассчитывается следующим образом[[6]](#footnote-6):

**R % = (число голосов) / (общее число студентов) х 100,**

где:

**R** – индивидуальный рейтинг преподавателя.

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя (независимо от количества преподаваемых дисциплин) при голосовании студентами данного года обучения по образовательной программе.

Общее число студентов – число студентов на данном году обучения по образовательной программе в соответствии с данными корпоративных информационных систем университета, актуальными на дату начала голосования.

3.7.2.1. для преподавателей дисциплин, реализуемых в межкампусном формате, но не перечисленных в подпункте 3.7.1 пункта 3.7 настоящего Регламента, вычисляется дополнительное значение индивидуального рейтинга преподавателя на данном курсе данной образовательной программы:

**Rмкд % = (число голосов + число голосов от других кампусов) / (общее число студентов + общее число записанных студентов из других кампусов) х 100,**

где:

**Rмкд** – дополнительный индивидуальный рейтинг преподавателя.

Число голосов, общее число студентов – соответствуют определениям в подпункте 3.7.2 пункта 3.7 Регламента.

Число голосов от других кампусов – общее число упоминаний преподавателя (независимо от количества преподаваемых дисциплин) при голосовании студентами других кампусов, изучающими эту дисциплину.

Общее число записанных студентов из других кампусов – число изучающих данную дисциплину студентов других кампусов, в соответствии с данными корпоративных информационных систем университета, актуальными на дату начала голосования.

3.8. Минимальное число голосов, которое преподаватель должен получить для получения статуса лучшего преподавателя от студентов определённой согласно критериям пункта 3.7 Регламента категории, составляет 8 голосов. Для категорий студентов, где количество обучающихся составляет менее 8 человек, преподаватель должен получить голоса всех студентов. Минимальное число голосов может быть скорректировано в большую сторону по решению общеуниверситетской рабочей группы и/или рабочих групп соответствующих филиалов, исходя из объема выделенных в финансовом плане университета или филиала средств на оплату преподавательских надбавок лучшим преподавателям в текущем учебном году.

3.9. После подсчета результатов решениями общеуниверситетской рабочей группы и рабочих групп соответствующих филиалов устанавливаются проходные пороговые рейтинги. Значения проходных пороговых рейтингов определяются таким образом, чтобы количество победителей голосования не превышало максимальное количество преподавательских надбавок лучшим преподавателям, которые НИУ ВШЭ или соответствующий филиал НИУ ВШЭ имеет возможность назначить в текущем году, исходя из выделенных в финансовом плане средств.

3.10. Лучшим преподавателем текущего учебного года становится преподаватель, который получил не меньше минимального числа голосов студентов, установленного согласно пункту 3.8 Регламента, и чей индивидуальный рейтинг не ниже порогового рейтинга университета или филиала, установленного согласно пункту 3.9 Регламента, хотя бы в одном случае.

**4. Механизм отбора кандидатов на основе результатов конкурса НИРС**

4.1. Научные руководители студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, получают статус лучшего преподавателя. Им назначается преподавательская надбавка лучшему преподавателю на период следующего учебного года.

4.2. Конкурсы НИРС НИУ ВШЭ проводятся в соответствии с локальными нормативными актами НИУ ВШЭ. Данные о результатах конкурса предоставляются первому проректору и общеуниверситетской рабочей группе координатором конкурса НИРС. Общеуниверситетская рабочая группа передаёт информацию о преподавателях филиалов, ставших научными руководителями студентов-победителей конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, рабочим группам соответствующих филиалов.

**5. Механизм отбора кандидатов на основе опроса выпускников**

5.1. Преподавателям, выбранным по результатам опроса выпускников, завершивших обучение в учебном году, который предшествует текущему учебному году, и не продолжающих его в текущем учебном году на следующей ступени образования (кроме аспирантуры), назначается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в течение следующего учебного года. Рабочие группы филиалов принимают решение об использовании данного механизма отбора либо об отказе от него в текущем учебном году и до 15 июня текущего учебного года сообщают о своём решении Центру внутреннего мониторинга.

5.2. Опросы выпускников проводятся ежегодно Центром внутреннего мониторинга. В опросе выпускнику предлагается указать ФИО преподавателей, которых он лично считает лучшими. Данные о методике и результатах опроса предоставляются общеуниверситетской рабочей группе и рабочим группам филиалов (при необходимости) Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ не позднее даты окончания голосования в текущем учебном году.

5.3. Общеуниверситетской рабочей группой и рабочими группами филиалов (при необходимости) составляется общий рейтинг преподавателей НИУ ВШЭ или соответствующих филиалов по числу проголосовавших за них выпускников. Индивидуальный рейтинг преподавателя равен числу проголосовавших за него выпускников. Пороговый рейтинг определяется решением общеуниверситетской рабочей группы или рабочих групп соответствующих филиалов (при необходимости) с учётом результатов голосования. Лучшим преподавателем по итогам опроса выпускников становится преподаватель, чей индивидуальный рейтинг не ниже установленного порогового рейтинга для данного года.

**6. Финансирование преподавательских надбавок**

6.1. Финансирование преподавательских надбавок лучшим преподавателям осуществляется из средств центрального бюджета университета либо из средств соответствующего филиала (для преподавателей филиалов). Соответствующая отдельная статья включается в финансовый план НИУ ВШЭ (по представлению первого проректора) и в финансовые планы филиалов НИУ ВШЭ (по представлению директоров соответствующих филиалов).

6.2. Базовый размер преподавательской надбавки лучшему преподавателю определяется в приказе ректора НИУ ВШЭ или директора соответствующего филиала.

6.3. Каждому лучшему преподавателю, прошедшему отбор, назначается ежемесячная преподавательская надбавка лучшему преподавателю как правило, с 1 сентября соответствующего учебного года (в случае приема на работу не с 1 сентября - с даты приема) до 31 августа в пределах одного учебного года, в соответствии с нижеследующими критериями[[7]](#footnote-7):

6.3.1. преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, устанавливается базовая преподавательская надбавка лучшему преподавателю;

6.3.2. преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на неполной преподавательской ставке (совместительство), устанавливается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в размере 50% от базовой преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

6.4. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на условиях совместительства, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с полным рабочим днем, ему устанавливается базовая преподавательская надбавка лучшему преподавателю с момента перехода на полную преподавательскую ставку.

6.5. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, либо на неполную преподавательскую ставку (совместительство), с момента перехода преподавательская надбавка лучшему преподавателю ему устанавливается в размере 50% от базовой преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

6.6. В случае, если преподаватель входит одновременно в две или три группы получателей преподавательской надбавки лучшему преподавателю (в группу лучших преподавателей, в группу научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, в группу преподавателей, выбранных по результатам опроса выпускников), он получает одну преподавательскую надбавку лучшему преподавателю.

6.7. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) находится в отпуске по беременности или родам либо в отпуске по уходу за ребенком, выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю может быть произведена (возобновлена) в течение одного учебного года после выхода преподавателя из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком и обращения данного преподавателя, на основании приказа за подписью первого проректора/ уполномоченного им должностного лица, или директора соответствующего филиала/уполномоченного им должностного лица. Если отпуск по уходу за ребенком затронул не весь период выплаты, а только часть периода, то данная выплата может быть возобновлена не на весь учебный год, а только на неиспользованную часть. Размер преподавательской надбавки сохраняется на том уровне, который был установлен преподавателю в момент ухода в декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком

 6.8. В случае, если у преподавателя, избранного лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) изменяются условия труда в части перехода на дистанционную работу, преподавательская надбавка лучшему преподавателю в период дистанционной работы не выплачивается.

 6.9. В случае если преподаватель, работающий в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке, избран лучшим преподавателем в текущем учебном году, и за два предшествующих учебных года подряд также избирался лучшим преподавателем, такому преподавателю, как правило, с 1 сентября следующего учебного года (в случае приема на работу не с 1 сентября - с даты приема) до 31 августа в пределах одного учебного года устанавливается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в повышенном размере (далее – повышенная надбавка). Повышенный размер надбавки определяется в приказе ректора НИУ ВШЭ или директора соответствующего филиала НИУ ВШЭ.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается 100%-ная повышенная надбавка.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается 50%-ная повышенная надбавка.

6.10. Получение преподавательских надбавок лучшим преподавателям не отменяет действие других видов надбавок, установленных преподавателям в НИУ ВШЭ, за исключением надбавок, указанных в пункте 6.6 Регламента.

6.11. В случае, если лучшим преподавателем избран работник НИУ ВШЭ, не занимающий должность профессорско-преподавательского состава, либо лицо, с которым заключен договор гражданско-правового характера на преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, таким лицам присваивается статус лучших преподавателей, но не назначается надбавка. При приеме в НИУ ВШЭ на должность профессорско-преподавательского состава в период выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям таким преподавателям устанавливаются преподавательские надбавки лучшим преподавателям соответствующего размера, начиная с даты приема на работу по трудовому договору в учебном году, следующем после избрания лучшим преподавателем.

6.12. В случае если лучшим преподавателем избран работник, занимающий должность тьютора и оказывающий НИУ ВШЭ преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, то такому работнику, как правило, с 1 сентября следующего учебного года (в случае приема на работу не с 1 сентября - с даты приема) до 31 августа в пределах одного учебного года устанавливается базовая надбавка тьютора, соответствующая по сумме преподавательской надбавке.

В случае если в текущем учебном году и за два предшествующих учебных года подряд работник, занимающий должность тьютора на полную ставку, и оказывающий НИУ ВШЭ преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, избирался лучшим преподавателем, такому работнику как правило, с 1 сентября следующего учебного года (в случае приема на работу не с 1 сентября - с даты приема) до 31 августа в пределах одного учебного года преподавательская надбавка лучшему преподавателю устанавливается в повышенном размере.

Размеры базовых и повышенных надбавок тьюторов определяются в приказе ректора НИУ ВШЭ или директора соответствующего филиала НИУ ВШЭ.

6.13. При предоставлении преподавателю, избранному в текущем учебном году лучшим преподавателем, творческого отпуска, частично совпадающего с периодом выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю, выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период пребывания в творческом отпуске осуществляется в соответствии со следующими критериями[[8]](#footnote-8):

6.13.1. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю за 3 и более месяцев, то выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период нахождения в творческом отпуске не осуществляется;

6.13.2. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, не входят выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю, либо входят выплаты за период менее 3 месяцев, то выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю за период нахождения в творческом отпуске осуществляется в полном размере;

6.13.3. если в творческий отпуск направляется преподаватель, которому должна быть установлена повышенная надбавка, и в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты повышенной надбавки за период менее 3 месяцев, то выплата за период нахождения в творческом отпуске составляет разницу между повышенной надбавкой и базовой надбавкой.

6.14. В случае, если у работника, которому установлена надбавка лучшего преподавателя, в период выплаты надбавки меняются условия трудового договора в части занимаемой должности, ставки, или структурного подразделения, с даты изменения условий трудового договора выплата надбавки возобновляется на основании приказа первого проректора/уполномоченного им должностного лица, или директора соответствующего филиала/уполномоченного им должностного лица.

**7. Утверждение преподавательских надбавок**

7.1. Общеуниверситетская рабочая группа и рабочие группы филиалов после утверждения результатов выборов лучших преподавателей определяют сроки и порядок публикации информации о них. В перечень платформ для размещения информации о результатах выборов могут входить корпоративный сайт (портал) НИУ ВШЭ, корпоративная почта сотрудников НИУ ВШЭ и др.

7.2. Приказ об установлении преподавательских надбавок лучшим преподавателям согласовывается с финансовыми службами НИУ ВШЭ или соответствующего филиала, и подписывается первым проректором/уполномоченным им должностным лицом, или директором соответствующего филиала/уполномоченным им должностным лицом.

1. За исключением образовательных программ, реализуемых Международным институтом экономики и финансов НИУ ВШЭ, и образовательной программы «Совместная программа по экономике НИУ ВШЭ и РЭШ», голосование студентов на которых проводится в их собственных электронных образовательных средах при поддержке Центра внутреннего мониторинга. [↑](#footnote-ref-1)
2. Здесь и далее – при условии изучения факультетского факультатива одновременно студентами нескольких образовательных программ и / или нескольких курсов одной образовательной программы. [↑](#footnote-ref-2)
3. Здесь и далее – при условии изучения дисциплины МАГОЛЕГО контингентом студентов, в котором студенты каждой образовательной программы составляют менее 50%. [↑](#footnote-ref-3)
4. Формула может быть скорректирована для филиала НИУ ВШЭ решением директора соответствующего филиала по представлению рабочей группы соответствующего филиала и после согласования с Центром внутреннего мониторинга. В этом случае скорректированная формула публикуется на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ рабочей группой соответствующего филиала не позднее 1 июля текущего года. [↑](#footnote-ref-4)
5. В случае если студент проходил обучение по нескольким учебным дисциплинам данного преподавателя, то голос данного студента учитывается для всех соответствующих учебных дисциплин [↑](#footnote-ref-5)
6. Формула может быть скорректирована для филиала НИУ ВШЭ решением директора соответствующего филиала по представлению рабочей группы соответствующего филиала и после согласования с Центром внутреннего мониторинга. В этом случае скорректированная формула публикуется на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ рабочей группой соответствующего филиала не позднее 1 июля текущего года. [↑](#footnote-ref-6)
7. Здесь и далее (в пунктах 6.3, 6.4, 6.5, 6.8, 6.9, 6.11, 6.12, 6.13 Регламента) перечень критериев и условий назначения надбавок или отказа от их назначения может быть скорректирован (сокращён, дополнен, изменён) для филиала НИУ ВШЭ решением Ученого совета соответствующего филиала по представлению директора соответствующего филиала после согласования с первым проректором. В этом случае обновлённый перечень критериев и условий назначения надбавок или отказа от их назначения публикуется на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ рабочей группой соответствующего филиала не позднее 15 июля текущего года. [↑](#footnote-ref-7)
8. В соответствии с пунктом 6.1 Положения о длительных и творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов, творческий отпуск предоставляется преподавателю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты за последние 12 месяцев. Пункт 6.13 настоящего Регламента регулирует условия выплаты преподавательских надбавок в случаях, когда преподавательская надбавка не входит в расчет средней заработной платы, или входит лишь частично. [↑](#footnote-ref-8)