

Особенности заключения трудоого договора с несовершеннолетними

Несовершеннолетние имеют право на труд. Однако законодательство регулирует особые условия и ограничения. В данной презентации мы расскажем, как заключить трудовой договор с несовершеннолетними правильно.

Выполнили:
ученики
ГБОУ «Лицей- интернат «ЦОД»
Козинцев Кирилл
Ламзина Диана
Минина Дарья
Тузова Олеся

Актуальность

Процедура принятия на работу и заключения трудового договора часто кажется им непонятной и смутной, и именно на этапе подготовки к заключению трудового договора дети часто отказываются от идеи работать.





Проблема

Отсутствие знаний у несовершеннолетних в области трудового законодательства

Цель

Познакомить лицеистов Центра Одарённых детей с особенностями законодательства в области трудоустройства несовершеннолетних

Задачи

- Определить статьи Трудового кодекса, которые регулируют вопрос трудоустройства несовершеннолетних
- Создать видеоролик
- Создать информационный буклет
- Провести социальный опрос



Основные особенности

Возраст

С согласием родителей – от 14 лет
Самостоятельно – от 16 лет

Испытательный срок

Не может быть установлен для несовершеннолетних

Медицинский осмотр

Перед заключением трудового договора несовершеннолетний обязан пройти медицинский осмотр за счет работодателя

Продолжительность рабочего дня

Оговаривается сокращенная продолжительность рабочего дня

Работать НЕЛЬЗЯ здесь:

- работы с подъемом и перемещением тяжестей
- горные и подземные работы
- геолого-разведческие и топографо-геодезические работы
- черная и цветная металлургия
- производство и передача электроэнергии и теплоэнергии
- добыча и переработка торфа
- бурение скважин, добыча нефти и газа
- переработка нефтепродуктов, газа, сланцев, угля и обслуживание магистральных трубопроводов
- нефтехимические, химические, микробиологические производства
- производство медикаментов, витаминов, препаратов
- машиностроение и металлообработка

- судостроение и судоремонт
- производство и ремонт летательных аппаратов, двигателей и их оборудования
- электротехническое, радиотехническое и электронное производство
- производство радиоаппаратуры и аппаратуры проводной связи
- промышленность строительных материалов
- производство керамических, фарфоровых и фаянсовых изделий
- производство стекла и стеклоизделий
- строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы
- лесозаготовительные работы, лесосплав и подсочка леса
- деревообрабатывающие производства

- целлюлозно-бумажное, гидролизное, сульфатно-спритовое и лесохимическое производства
- заготовка и переработка тростника
- текстильная, легкая и пищевая промышленность
- ремизо-бердочное и полиграфическое производство
- транспорт и связь
- производство художественных и ювелирных изделий, музыкальных инструментов, грампластинок
- ЖКХ и бытовое обслуживание населения
- учреждения здравоохранения
- производство учебно-наглядных пособий
- работы, выполняемые в различных отраслях экономики

Специальные условия трудового договора

Ежегодный отпуск

Предоставление ежегодного отпуска продолжительностью в 31 день в удобное для работника время

Рабочее время

14-15 лет – 4 часа в день, 23 часа в неделю

15-16 лет – 5 часов в день, 23 часа в неделю

16-18 лет – 7 часов в день, 35 часов в неделю

Срочный договор

Заключается не более чем на 1 год

Нормы выработки

Устанавливаются пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени

Необходимые документы

- Документ, удостоверяющий личность
- Трудовая книжка
- СНИЛС
- Документы воинского учета
- Письменное согласие родителей
- Документ об образовании
- Медицинская справка

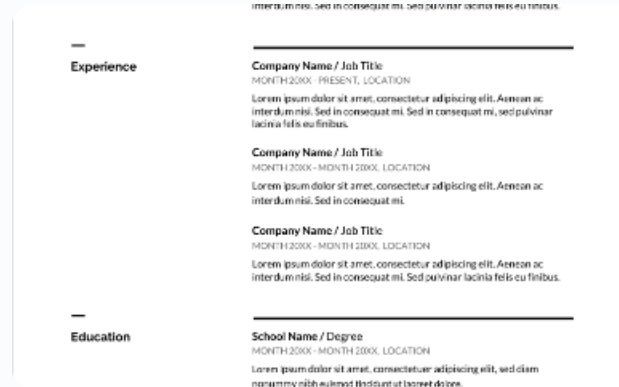


Процедура заключения трудового договора



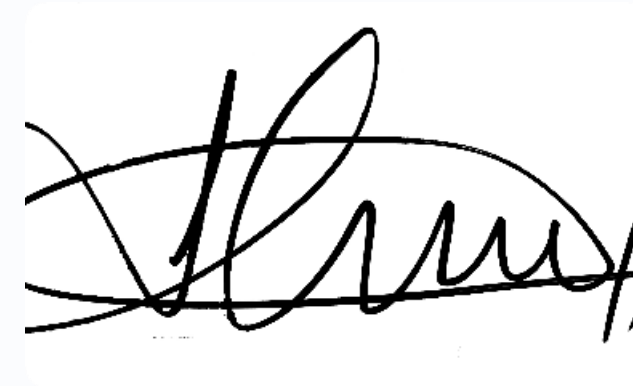
Согласие родителей

Работодатель должен получить письменное согласие родителей на трудоустройство несовершеннолетнего работника.



Подача документов

При подаче документов на работу несовершеннолетний должен предоставить оригинал свидетельства о рождении или паспорта.



Заключение трудового договора

Социальный опрос



Спасибо за внимание!

