

Презентация на тему: «Трудоустройство несовершеннолетних»»

Выполнили:

Беспалова Алина Алексеевна

Белкина Алиса Дмитриевна

Мухин Дмитрий Сергеевич

Лилейкина Анастасия Артемовна

Ученики 10б класса МАОУ «Школа №70 с УИОП»

Учитель обществознания:

Михайлова Ольга Анатольевна

Введение

► Проектная идея:

Подростки до 18 лет – одна из тех категорий работников, которая требует повышенного внимания работодателей. Несмотря на то, что с 13 июня 2023 года правила найма несовершеннолетних в некоторой степени упростили, в порядке приема на работу несовершеннолетних и в организации их труда и отдыха по-прежнему остаются значимые нюансы и ограничения.

Идея нашего проекта заключается в оказании консультационной помощи в профориентации подросткам, нацеленной на повышение осведомлённости об основах трудоустройства и повышение престижа официального трудоустройства.

Введение

- ▶ **Актуальность темы** объясняется тем, что информирование подростков в сфере их трудоустройства является очень важным делом в наши дни.

- ▶ **Цель проекта:** собрать всю необходимую информацию для трудоустройства подростков в наши дни; провести социологический опрос среди подростков.

- ▶ **Задачи:**
 - 1) Информировать подростков в сфере их трудоустройства;
 - 2) Поработать с литературой и интернет ресурсами по данной теме, с трудовым кодексом и Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ;
 - 3) Провести социологического опрос;
 - 4) Статистически обработать результаты;
 - 5) Анализировать и обобщить результаты;

Основные определения

- ▶ **Трудовое право** - совокупность норм, с помощью которых регулируются отношения между работником и работодателем, возникающие в процессе труда на основе трудового договора.
- ▶ **Трудовой договор** - соглашение между субъектами труда, в котором подписаны права и обязанности каждого. Договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.
- ▶ Для трудоустройства несовершеннолетних граждан необходимо представить **стандартный пакет документов**:
 - документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку (при наличии);
 - СНИЛС;
 - ИНН (Идентификационный номер налогоплательщика);
 - Документ об образовании.

Основные статьи

- ▶ *Статья 63.* Возраст, с которого допускается заключение трудового договора
- ▶ *Статья 265.* Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.
- ▶ *Статья 266.* Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет.
- ▶ *Статья 267.* Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет
- ▶ *Статья 269.* Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора
- ▶ *Статья 270.* Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет
- ▶ *Статья 271.* Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Продолжительность работы

▶ В неделю:

- 16-18 лет – 35 часов в неделю
- до 16 лет - 24 часа в неделю
- Обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим

▶ В день:

- 15-16 лет - 5 часов
- 16-18 лет - 7 часов
- 14-16 лет (совмещая работу с учебой) - 2,5 часов
- 16-18 лет (совмещая работу с учебой) - 4 часа

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)

▶ Права:

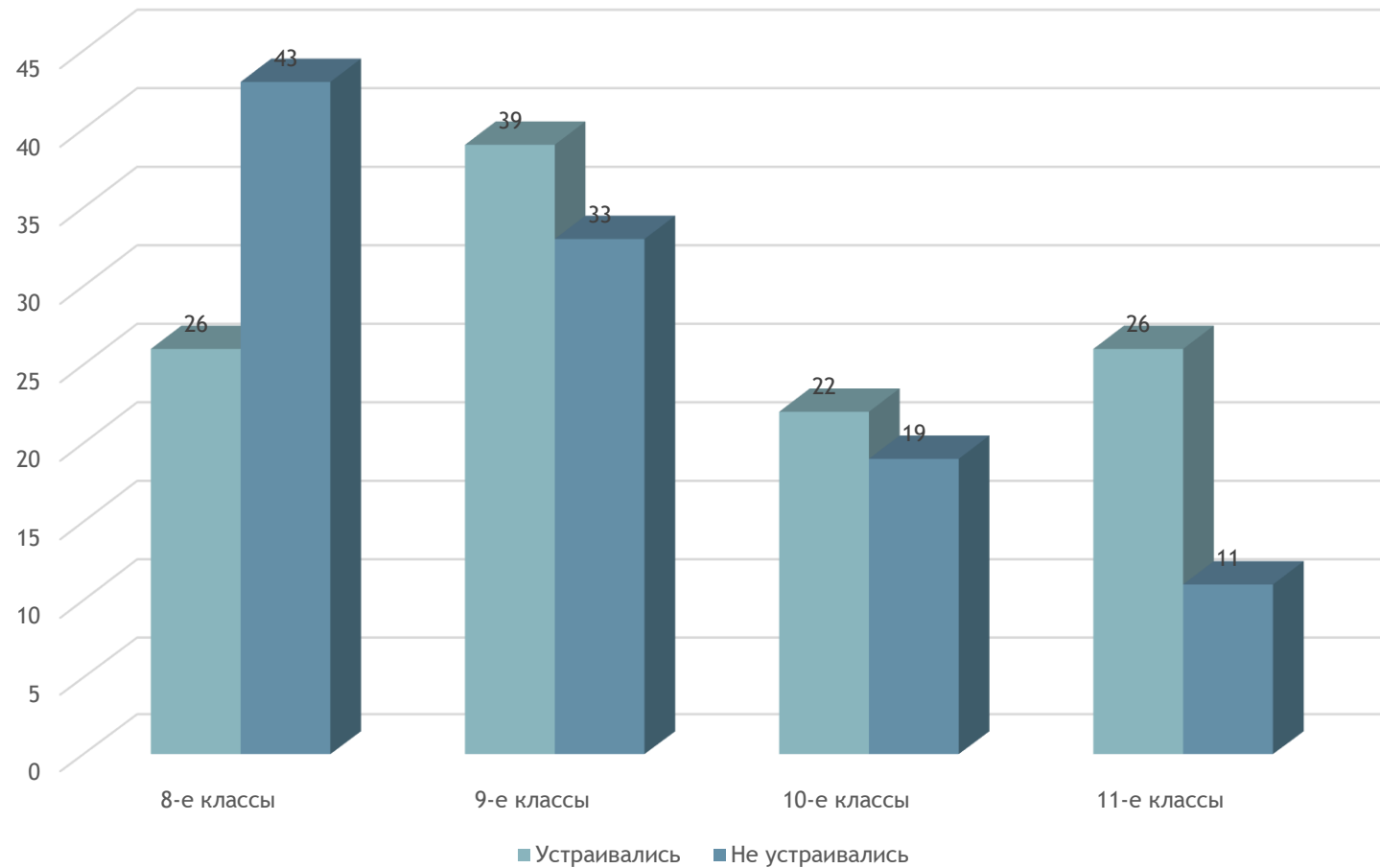
- На безопасные условия труда и гигиену
- На своевременную и полную выплату зарплаты
- На защиту своих прав
- На отдых

▶ Обязанности:

- Добросовестное выполнение трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- Выполнение норм труда

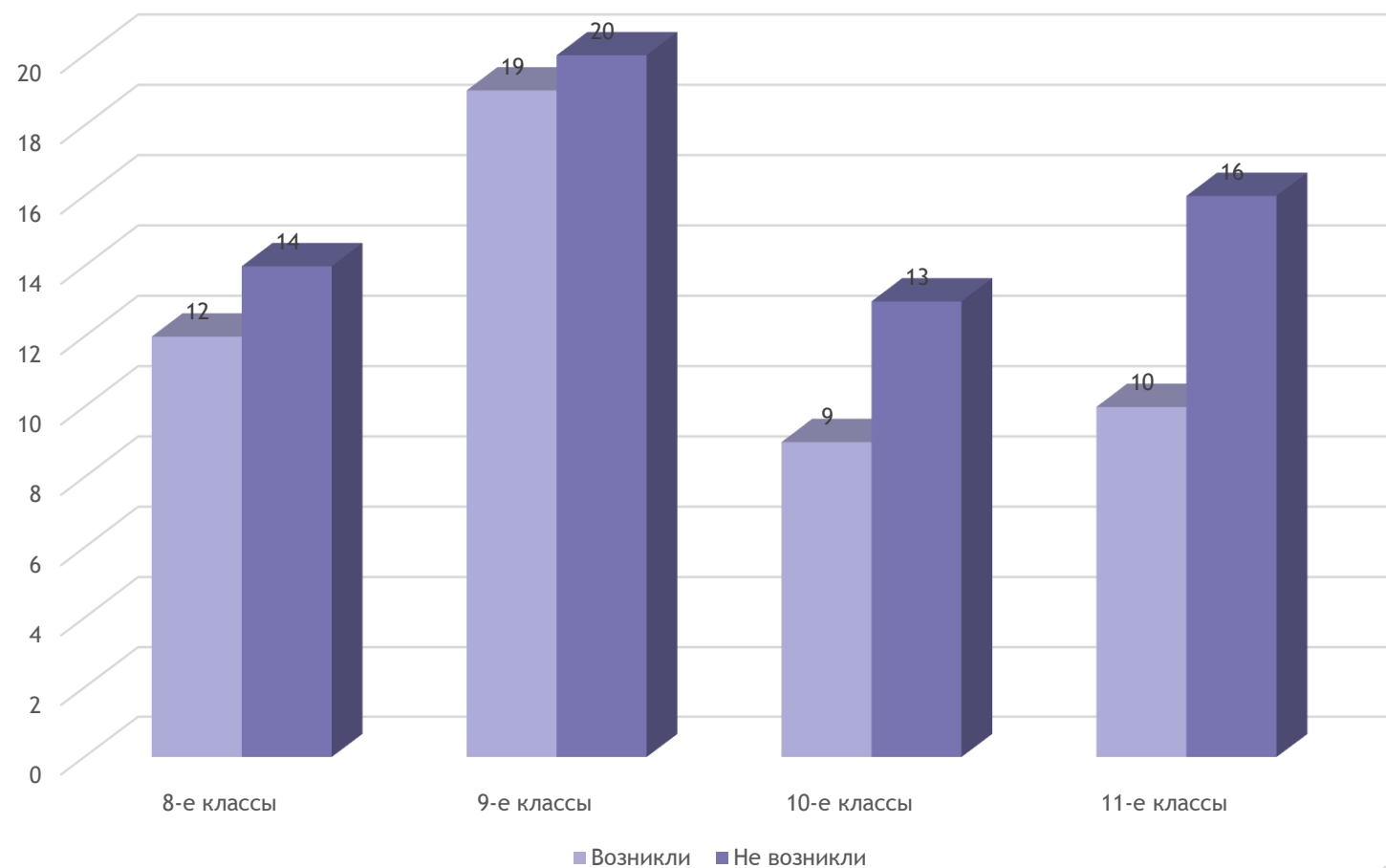
Практическая часть

► Устраивались ли вы когда-нибудь на работу?



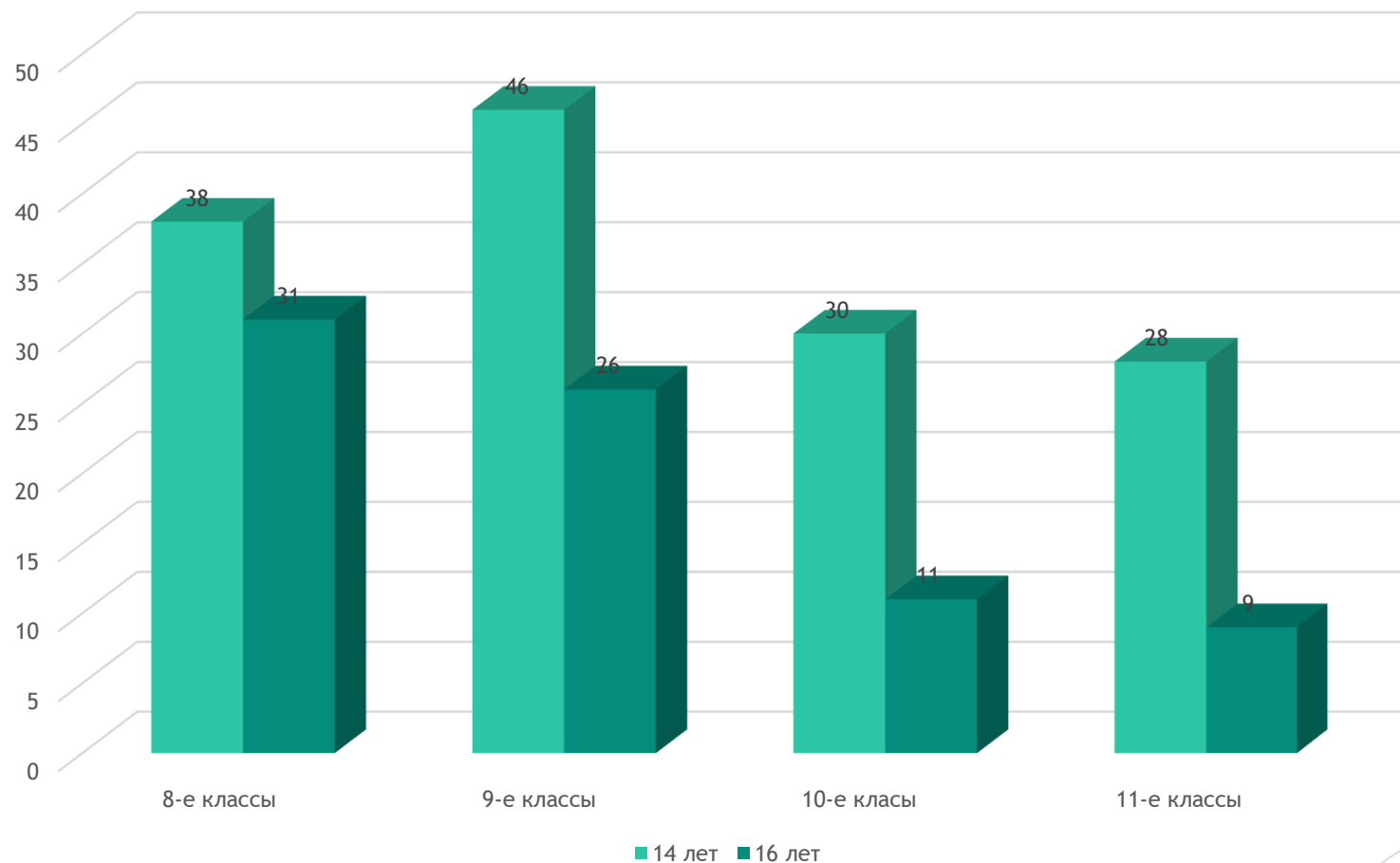
Практическая часть

- ▶ Возникли ли у вас трудности с оформлением трудоустройства?



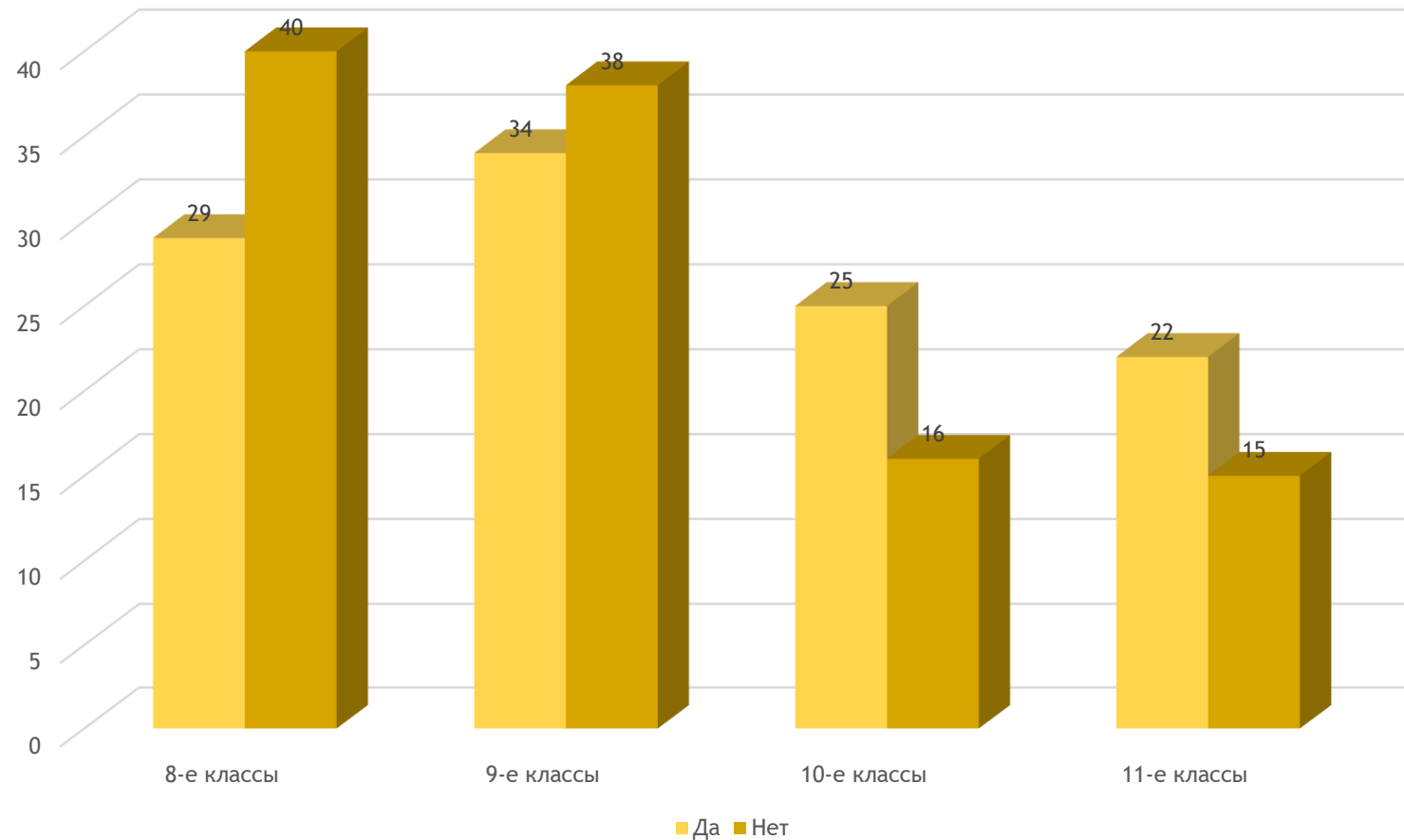
Практическая часть

- ▶ Со сколько лет разрешено трудоустройство несовершеннолетних в РФ?



Практическая часть

► Знаете ли вы какие права имеет работник?



Итог работы

Трудоустройство несовершеннолетних

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, принимать на работу подростков могут лишь с 14 лет.



Стандартный пакет документов для приема на работу несовершеннолетних:

- документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (при наличии);
- СНИЛС;
- ИНН (Идентификационный номер налогоплательщика);
- Документ об образовании;
- Письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (если 14 лет)

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах (ст. 265):

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и казино, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).



Медицинский осмотр (ст. 266)

Несовершеннолетние принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно проходят обязательный медосмотр за счет средств работодателя.



Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ):

Права:

- На безопасные условия труда и гигиену;
- На своевременную и полную выплату зарплаты;
- На защиту своих прав;
- На отдых.

Обязанности:

- Добросовестное выполнение трудовых функций;
- Соблюдение трудовой дисциплины;
- Бережное отношение к имуществу предприятия;
- Выполнение норм труда.



Продолжительность работы

В неделю:

- 16-18 лет — 35 часов в неделю;
- до 16 лет - 24 часа в неделю;
- Обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время - половина указанной нормы.

В день:

- 15-16 лет - 5 часов;
- 16-18 лет - 7 часов;
- 14-16 лет (совмещая работу с учебой) - 2,5 часов;
- 16-18 лет (совмещая работу с учебой) - 4 часа.



Зарплата

Заработная плата несовершеннолетним начисляется с учетом сокращенной продолжительности дня и количества выработки

А ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 день.



Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе (ст. 269) работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

