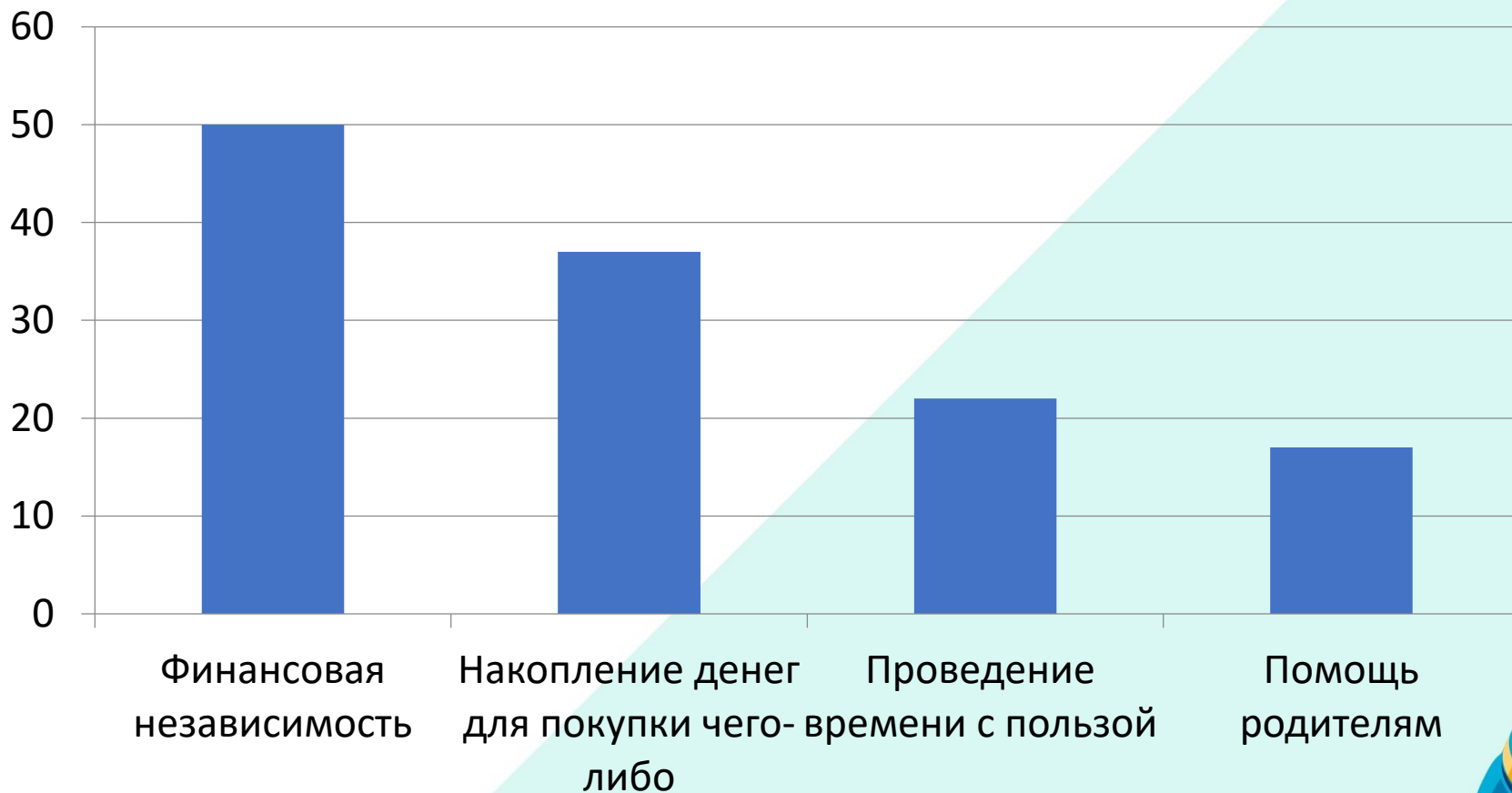


Трудоустройство несовершеннолетних: плюсы, минусы и опасности

Выполнили ученики 11А класса
МБОУ “Гимназия 136”:
Рахматуллина Эмилия
Потапова Елизавета
Фетисенко Софья
Буров Вадим



Школьники на рынке труда



Цель

Создать памятку по трудоустройству для несовершеннолетних и сайт с полезными материалами для подростков, которые хотят устроиться на работу.

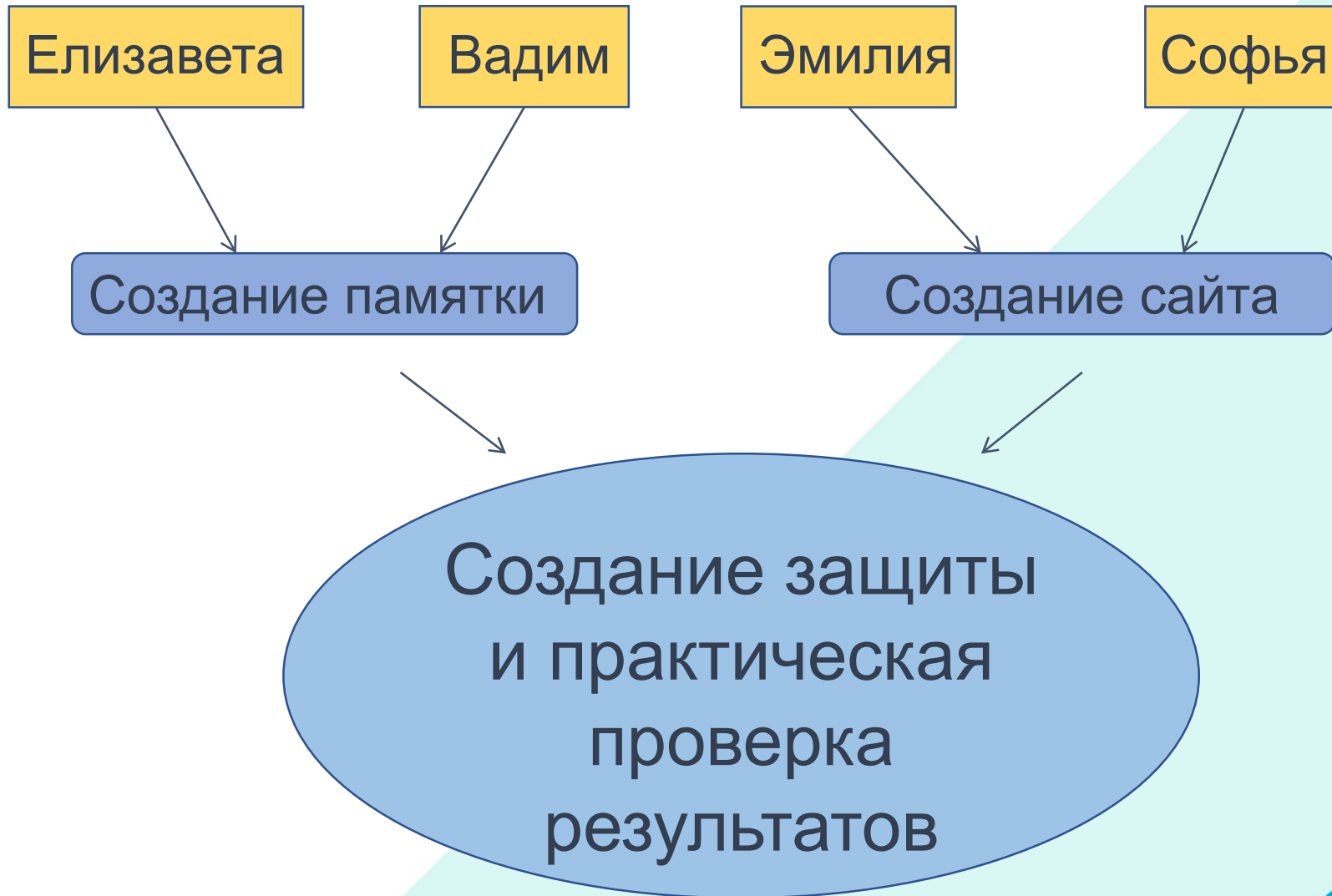


Задачи

- Распределить роли между членами команды
- Определить, какое количество времени мы будем уделять работе над проектом
- Создать памятку и сайт, которые будут содержать рекомендации по трудоустройству несовершеннолетних и полезные материалы для подростков по их правам и обязанностям при подписании трудового договора, чтобы школьники выбрали ту памятку, использование которой им удобнее
- Определить критерии успешного выполнения нашего проекта
- Проверить эффективность нашего результата



Распределение ролей



Длительность работы над проектом

- Всего было потрачено две недели по 2-3 часа в день, помимо этого, несколько дней ушло на подведения итогов нашей деятельности

Критерии успешности проекта

- Оригинальность
- Технологичность
- Полезность



Ресурсы

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Постановление Правительства РФ
- Другие НПА
- Обучающие видеоматериалы и статьи по созданию сайтов
- Сайты для поисков вакансий и статистических материалов

**ТК РФ Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ**

Наша памятка

- Используя данные наших ресурсов, мы создали удобную в применении памятку для подростков. С ее помощью несовершеннолетние узнают в каких статьях говорится об их правах и обязанностях.
- **Основные положения** памятки: важные знания при приеме на работу, какими правами не обладает работодатель по отношению к вам.



Наш Сайт

Возраст, с которого ты можешь работать
(см. ст.20 и 63 ТК РФ)

Документы, которые нужны тебе при приёме на
работу (см. ст. 65 ТК РФ).

Из чего состоит медицинский осмотр перед
приёмом на работу (см. ст. 266 ТК РФ).



Проверка знаний

В конце игры школьникам предлагается пройти игру на проверку знаний, это также может использоваться как веселый интерактив для школьников на классном часу

А теперь мы предлагаем вам пройти ИГРУ, что поможет вам закрепить свои знания и посоревноваться с друзьями.

НАЧАТЬ

Также вы можете оставить свой отзыв о нашем сайте с комментариями и пожеланиями

ОСТАВИТЬ ОТЗЫВ

Оригинальность

При сравнении нашей памятки с другими можно увидеть, что только наша дает наиболее полную информацию о правах и обязанностях подростка при устройстве на работу, а также содержит ссылку на наш сайт, где несовершеннолетний может получить рекомендации по устройству на работу.

Можно ли принимать на работу несовершеннолетних?

Каковы возрастные ограничения?

В какой сфере разрешено работать подросткам?

Требуется ли на это согласие родителей?

Какие должны быть условия труда у несовершеннолетнего?

На эти и другие вопросы вы найдёте ответы, если воспользуетесь

материалами нашей памятки.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет)

в силу своего возраста относятся к категории работников, нуждающихся в особой защите.

Так, Конвенция ООН о правах ребенка, ратифицированная постановлением Верховного Совета СССР от 13 июня 1990 г. № 1559-1, предусматривает, что государства-участники должны четко регламентировать условия привлечения детей к труду.

Трудовым законодательством Российской Федерации в отношении несовершеннолетних установлен целый комплекс ограничений по приему на работу, условиям труда, расторжению трудового договора и т.д.

Указанные ограничения нельзя считать дискриминационными, поскольку они вызваны особой заботой об этих лицах (ст. 3 ТК РФ).

Ответственный за выпуск: директор И.Э. Жуковская
Составитель: гл. библиограф С.А. Сарвенкова

МАУК «Межпоселенческая центральная библиотека БМР»

Право знать!

Трудовые права несовершеннолетних работников



ПАМЯТКА

Балаково
2015

ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ ПЕРЕД ПРИЕМОМ НА РАБОТУ

- 1. Возраст (см. ст. 20 и 63 ТК РФ).** Тебя не возьмут на работу, если тебе нет полных 14 лет, с 14 до 16 лет при заключении трудового договора требуется письменное согласие одного из родителей или попечителя (см. ФЗ №259-ФЗ).
- 2. Документы (см. ст. 65 ТК РФ):** паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, документ об образовании и медицинская книжка.
- 3. Нужно пройти медицинский осмотр (см. ст. 266 ТК РФ).** В него входят: хирург, невролог, лор, кардиолог, гинеколог/уролог, окулист, анализы крови и мочи, флюорография и показатели роста и веса.
- 4. Сколько ты можешь работать, твой отпуск и зарплата (см. ст. 270, 267, 271 ТК РФ):** с 14 до 16 лет ты не можешь работать больше 24 часов в неделю, а с 16 до 18 не больше 36 часов. Тебе предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 день. Зарплата рассчитывается по общим нормам выплаты пропорционально установленной сокращённой продолжительности рабочего времени.
- 5. Твои права и обязанности (см. ст. 21 ТК РФ):** Ты имеешь право на получение зарплаты, оплачиваемый отпуск, заключение, изменение или расторжение трудового договора, получение отпуска на время сдачи экзаменов, работу в отвечающих требованиям безопасности и гигиены условиях. Но ты обязан(на) 2) бережно относиться к имуществу работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, выполнять свою работу в необходимом объёме.
- 6. Запрещённые для тебя работы (см. ст. 265 ТК РФ):** вредные и опасные для здоровья, подземные работы, работы в барах, клубах, игровой бизнес, работа с спиртными, табачными изделиями и наркотическими веществами, работы, где нужна переноска тяжестей.

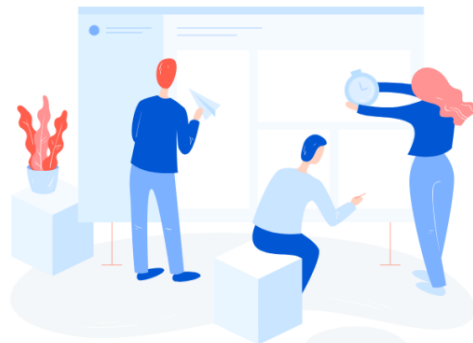
ВНИМАНИЕ! РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВО

- Он не может назначать испытательный срок (см. ст. 70 ТК РФ)
- Он не может поручить тебе работу, подразумевающую материальную ответственность (см. ст. 244 ТК РФ)
- Он не имеет право отправить тебя в командировку (см. ст. 268 ТК РФ)
- Он не имеет право уволить тебя безосновательно. Работодатель может это сделать только в случае многократного неисполнения тобой обязанностей или грубого нарушения, например, хищения (см. ст. 81 ТК РФ)
- Он не имеет право уволить тебя, не имея на руках несколько бумаг. Для твоего увольнения ему необходимо получить согласие госинспекции труда и согласие комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав (см. ст. 269 ТК РФ)



Технологичность

Тебе нет 18, и ты хочешь найти работу, но боишься быть обманутым работодателем и столкнуться с трудностями в процессе?
Тогда этот сайт для тебя!



ТК РФ Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Предусмотренные настоящей статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Задание

Всем привет, друзья! Давайте проверим ваш уровень знаний в сфере трудоустройства несовершеннолетних!

OK



Курьер на 1-4 часа - лайт посылки (СВОБОДНЫЙ ГРАФИК - У ДОМА) — начинающий специалист

Я. Курьер
Нижний Новгород
Без опыта

Можно без резюме

Можно из дома

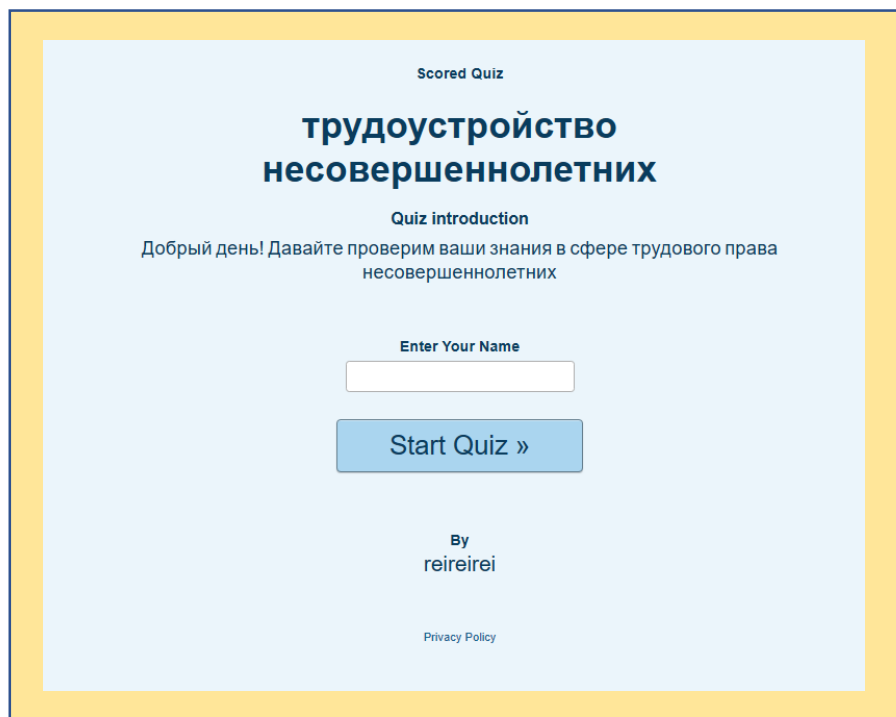
Откликнуться

Показать контакты

Я.Курьер

Наш тест

На специальной платформе мы разработали тест, направленный на распространение нашего сайта. Для эксперимента мы предложили старшеклассникам нашей школы пройти его, по окончании они могли по специальной ссылке перейти на наш сайт.



Scored Quiz

трудоустройство несовершеннолетних

Quiz introduction

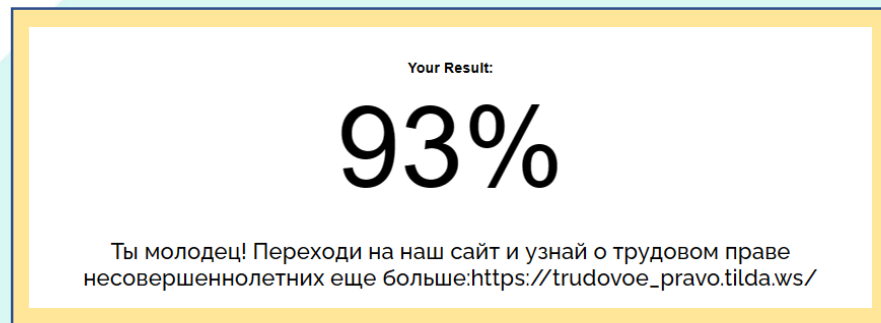
Добрый день! Давайте проверим ваши знания в сфере трудового права несовершеннолетних

Enter Your Name

Start Quiz »

By
reireirei

[Privacy Policy](#)



Your Result:

93%

Ты молодец! Переходи на наш сайт и узнай о трудовом праве несовершеннолетних еще больше: https://trudovoe_pravo.tilda.ws/

Полезность

Результаты теста:

90% - 100%	20 Takers
80% - 89%	45 Takers
70% - 79%	19 Takers
60% - 69%	9 Takers
50% - 59%	2 Takers
40% - 49%	0 Takers
30% - 39%	0 Takers
20% - 29%	6 Takers
10% - 19%	0 Takers
0% - 9%	0 Takers

Отзывы посетителей сайта:



Хороший сайт, который содержит всю необходимую информацию и ссылки для полного ознакомления. Удобный, приятный глазу и не нудный, так ещё и с интерактивом!
5+ !!!

Сайт очень полезный, с его помощью подростки могут узнать необходимую информацию о трудоустройстве

Сайт оказался очень полезным! Помог лучше понять, с чем можно столкнуться устраиваясь на работу. Основное, что понравилось - все четко, структурировано и понятно. И приятное оформление сайте заслуживает отдельного внимания)

В следующий раз, когда кто то из моих друзей захочет устраиваться на работу, я обязательно покажу им этот сайт

Вывод

Ссылка на наш сайт



Ссылка на наш тест

