

Приложение 4

к приказу НИУ ВШЭ –
Нижний Новгород
от 15.02.2022
№ 8.1.6.3-14/150222-1

Расчет премиальных выплат работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород

1. Расчет премиальных выплат работникам НИУ ВШЭ – Нижний Новгород за отчетный период производится по формуле:

Сумма премиальной выплаты фактическая = Базовая ставка премии x эффективность работника x эффективность НИУ ВШЭ – Нижний Новгород x коэффициент стажа работы, где:

1.1. базовая ставка премии определяется исходя из занимаемой работником штатной должности:

Должность	Базовая ставка премии
Профессор, доцент, старший преподаватель, начальник отдела (центра)	20 000
Преподаватель, ассистент, заместитель начальника отдела, специалист, менеджер, эксперт, аналитик отдела	17 000
Работник прочего обслуживающего персонала	14 000

В случае наличия финансовых возможностей базовая ставка может быть увеличена в соответствующей пропорции.

1.2. эффективность работника определяется в соответствии с приложениями 1, 2, 3;

1.3. эффективность НИУ ВШЭ – Нижний Новгород определяется в зависимости от выполнения финансового плана по доходам от приносящей доход деятельности (средства от приносящей доход деятельности, полученные от оказания платных образовательных услуг по основным профессиональным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и магистратуры, по дополнительным образовательным программам, от научной деятельности, иных доходов)¹:

Выполнение финансового плана по доходам от приносящей доход деятельности (по данным на 15 июня и на 15 декабря)	Эффективность НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
Выполнение плана по доходам более чем на 130%	1,3

¹ В расчет берутся показатели финансового плана, утвержденные ученым советом, без учета последующих корректировок

Выполнение финансового плана по доходам от приносящей доход деятельности (по данным на 15 июня и на 15 декабря)	Эффективность НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
Выполнение плана по доходам более чем на 121-130%	1,2
Выполнение плана по доходам на 100% - 120%	1
Выполнение плана по доходам на 80%-99%	0,5
Выполнение плана менее чем на 80%	0

1.4. коэффициент стажа работы определяется следующим образом:

Общий стаж работы в НИУ ВШЭ	Значение коэффициента, зависящего от стажа работы ²
Более 10 лет	1,3
От 6 до 10 лет	1,2
От 2 до 6 лет	1,1
От 6 месяцев до 2 лет	1,0

При определении стажа работы рассчитывается общий стаж работника в НИУ ВШЭ независимо от занимаемой должности.