

Общая характеристика (концепция) ООП «Менеджмент»

Направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Образовательный стандарт НИУ ВШЭ, на основе которого реализуется ООП	до 2018 г. «Образовательный стандарт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», квалификация магистр, утвержденный ученым советом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (протокол от 27.06.2014 № 5) В редакции 2016 г. (утверждена профессиональной коллегией УМС НИУ ВШЭ, протокол от 21.12.2016 г. №4) с 2018 г. «Образовательный стандарт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», квалификация магистр, утвержденный ученым советом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (протокол от 22.12.2017 № 13)
Объем программы	120
Срок и форма обучения	2 года, очная
Язык обучения	Русский и английский
Квалификация	Магистр

Программа предназначена для подготовки высококвалифицированных менеджеров, аналитиков и исследователей для работы в организациях крупного и малого бизнеса в различных отраслях экономики: на промышленных предприятиях, в сфере услуг, в государственных структурах, в банках, страховых и консалтинговых компаниях. Выпускники программы, владея современной методологией стратегического управления, знаниями и навыками в области корпоративного развития и управленческого консультирования, управлению инновациями и предпринимательству могут занимать должности менеджеров-аналитиков, руководителей проектов и подразделений по развитию, управлению инновациями в российских и зарубежных организациях, вести собственный бизнес, а также успешно заниматься научно-исследовательской, преподавательской и консалтинговой деятельностью.

Цель программы: подготовить специалистов (дать системные знания и лучшие практики) в соответствии со специализациями программы, компетенции которых позволяют занимать им должности:

- *Управление человеческими ресурсами:* HR-менеджеры, специалисты служб управления персоналом, менеджеры кадровых и рекрутинговых агентств
- *Инновации в бизнес:* руководители инновационных проектов, специалисты (эксперты) венчурных фондов, специалисты отделов НИОКР, отделов развития, инвестиционных проектов крупных компаний, менеджеры бизнес-инкубаторов.

- *Предпринимательство и лидерство*: руководитель проектов в малом и среднем бизнесе, собственники бизнесов
- *Организационное развитие*: руководители проектов и подразделений крупных компаний, бизнес-аналитики

Ключевыми особенностями данной ОП «Менеджмент» являются:

- Возможность построения индивидуальных профессиональных траекторий за счет выбора специализации программы.
- Проектно-ориентированный метод обучения. Студенты включены в работу над реальными проектами. Со студенческими проектными командами работают преподаватели-мастера (тьюторы), являющиеся практиками бизнеса, среди которых собственники, топ-менеджеры и бизнес-консультанты партнеры программы.
- Современные технологии обучения и практика языка. В программу включены курсы на английском языке, мастер-классы приглашенных зарубежных профессоров.
- Большой пул партнеров, возможность интеграции студентов в профессиональное бизнес-сообщество.
- Возможность внутриуниверситетской (обучение 1,2 модуля в любом кампусе НИУ ВШЭ) и международной (обучение в зарубежном университете) мобильности.
- Гибкий учебный план, формируемый каждым студентом индивидуально.
- *Большое количество бюджетных мест.*

Основной принцип построения магистерской программы «Менеджмент» - ориентация на практику, поэтому в учебный процесс встроены следующие элементы:

- *Работа над реальным проектом*

В течение обучения студентам предлагается в командах по 3-6 человек выполнить проект по решению управленческой задачи компании-заказчика. Заказчиками проектов выступают компании партнеры программы. Работу каждой команды курирует преподаватель, в качестве консультантов выступают представители компаний –заказчиков.

- *Магистерская диссертация проектного типа*

Магистерская диссертация, выполняемая студентами программы в течение всего периода обучения, может быть проектного типа. Студенты разрабатывают проектные решения для конкретных организаций, предлагаемых программой. Кроме этого, студенты сами могут предложить проблемы собственных компаний, в которых уже работают.

- *Практика*

Во втором семестре 2 года обучения организована практика. Практика ориентирована на приобретение опыта в исследовании актуальной проектной или научной проблемы, а также подбор необходимых материалов для выполнения магистерской диссертации.

- *Уникальные учебные курсы и мастер-классы с участием практиков*

Содержание программ учебных курсов соответствует современным тенденциям развития сферы управления и разработано с учетом современной практики российского и международного бизнеса. В программу включены уникальные авторские образовательные курсы по специализациям, которые разработаны с активным участием практиков и включают авторские кейсы, проекты, позволяющие получить более глубокие профессиональные знания по предметным областям специализаций. Например, курс «Технологии управления человеческими» проводится практикующими HR-менеджерами и т.д. Также в программу включены мастер-классы и гостевые лекции практиков.

Тесные связи с деловым миром позволяют включать студентов программы в профессиональное сообщество на этапе обучения через участие студентов в профессиональных мастер-классах, семинарах, конференциях, бизнес-саммитах, сессиях, заседаниях клубов (HR-клуб, ассоциация бизнес-ангелов, АСИ и т.п.). Программа имеет большой ПУЛ партнеров, включающий ведущие компании и организации Нижегородского региона - более 40 компаний, в т.ч. эксклюзивные партнеры специализаций (ГК«АГАТ», ООО «Русское поле», ОАО «МТС», Adecco Group Russia, Технопарк Саров, Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор, НМЖК, ООО «Эра телеком»).